

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลนาทม

บทที่ 1

บทนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนที่ชี้นำทิศทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้กำหนดให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ที่กำหนดแนวคิดยึด “คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา” พร้อมให้ความสำคัญกับการพัฒนาที่สมดุล ทั้งด้านตัวคน ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ และด้านสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถจัดการบริการสาธารณะต่าง ๆ ให้กับประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมั่นคง ยั่งยืน ซึ่งรัฐบาลคอยให้คำแนะนำและจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินการตามโครงการ/แผนงานต่าง ๆ

กล่าวได้ว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น และการพัฒนาประเทศโดยส่วนรวม จะเห็นได้ว่ารัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ ถือว่ามีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยไม่ใช่เพียงแค่มีหน้าที่ในการจัดให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังขยายบทบาท หน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นด้วย และเป็นองค์กรที่เปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหาร และการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด จากการดำเนินการพัฒนาของหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มากยิ่งขึ้น

ดังนั้น การวางแผนพัฒนาต่าง ๆ ถือว่าเป็นกลไกที่สำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถบรรลุจุดมุ่งหมายดังกล่าวข้างต้นได้ โดยการใช้ยุทธศาสตร์ที่เหมาะสมในการพัฒนา โดยเฉพาะการวางแผนการปฏิบัติงาน การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ที่มีอยู่ในท้องถิ่นค่อนข้างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งมีการติดตามประเมินผล โดยการจัดทำแผนงาน/โครงการ ที่มีการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส และส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับประโยชน์ และร่วมรับผิดชอบ และการวางแผนการพัฒนาต้องควบคู่กับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้วย

1.1 ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 กำหนดให้มีแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นซึ่งเป็นแผนระยะยาว เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งในด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน

การวางแผนเป็นกระบวนการกำหนดการใช้ทรัพยากรขององค์กร โดยกำหนดกิจกรรมต่าง ๆ ไว้ล่วงหน้าให้บรรลุวัตถุประสงค์ นโยบาย เป้าหมายและภารกิจของแต่ละองค์กร ซึ่งเกี่ยวข้องกับชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของประชาชนท้องถิ่นในอนาคต การที่องค์กรบริหารส่วนตำบลจะพัฒนาไปในทิศทางใด จำเป็นต้องมีการกำหนดวิสัยทัศน์ หรือภาพในอนาคตและแปลงมาสู่การปฏิบัติ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ได้ให้ความหมายของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ว่า “แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และชุมชน”

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลจึงเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์กรบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น และปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นด้วย

การวางแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามีความสำคัญต่อองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงเป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบล เพื่อให้สามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 กำหนดให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไว้ แต่ไม่ได้กำหนดห้วงระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาว่าเป็นระยะกี่ปี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงสามารถจะพิจารณาว่าจะทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของตนสำหรับห้วงระยะเวลาเท่าใด ขึ้นอยู่กับแนวคิดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าคิดไปข้างหน้าไปในอนาคตยาวนานเพียงใด ประกอบกับข้อมูล ปัญหาที่ต้องการแก้ไข เพื่อกำหนดห้วงระยะเวลาดังกล่าวได้

ดังนั้น องค์กรการบริหารส่วนตำบลนาทมจึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา 5 ปี (2554-2558) ขึ้น ตามบทบัญญัติของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงเพื่อเป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดด้วย

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรการบริหารส่วนตำบลนาทม ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอกับ
2. เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งในด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม
3. เพื่อให้การพัฒนาองค์กรการบริหารส่วนตำบลนาทมเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และขยายบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดบริการสาธารณะ
4. เพื่อใช้เป็นทิศทางและแนวทางในการพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา 5 ปี
5. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์กรบริหารส่วนตำบล

1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ได้กำหนดขั้นตอนในการดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจาก ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา กลุ่มจังหวัด กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาในเขตจังหวัด แนวทางการพัฒนา รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ต้องการตามวัตถุประสงค์ นำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหาความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือ ทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

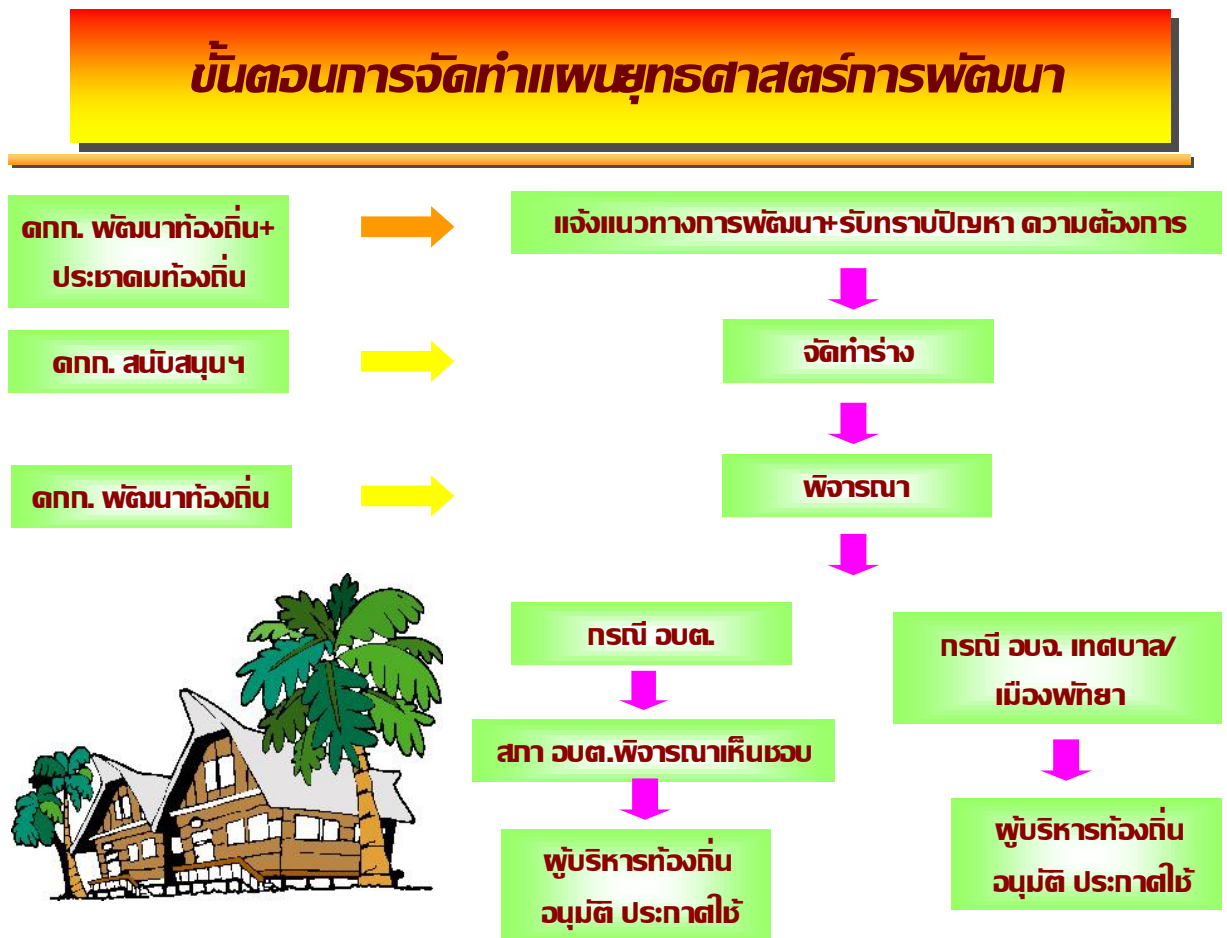
2 คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยการจัดเวทีประชุมประชาคมหมู่บ้าน เพื่อให้ทราบถึงสภาพปัญหาความต้องการของคนในท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ซึ่งจะสามารถพัฒนาได้อย่างถูกต้อง ตรงตามความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาทมได้ดำเนินการในระหว่างวันที่ 2 – 9 มีนาคม 2553 รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

3. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่นำข้อมูลจากปัญหา/ความต้องการของชุมชน นโยบายผู้บริหารท้องถิ่น ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด / กลุ่มจังหวัด คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ข้อมูลพื้นฐานจากหน่วยงานต่าง ๆ เช่น ข้อมูล จปฐ. กชช 2 ค ผังเมืองหรือผังตำบล เมืองน่าอยู่ วัฒนธรรมของท้องถิ่น มารวบรวมจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม เมื่อคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นชอบแล้ว เสนอร่างแผนยุทธศาสตร์พัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ แล้วจึงให้ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พร้อมทั้งแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศใช้และปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

4. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

ผังแสดงขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา



1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. เพื่อเป็นการลดความไม่แน่นอน และลดปัญหาความยุ่งยากซับซ้อน ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพราะการวางแผนงานนั้น จะทำให้การมองเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เช่น ปัญหาความต้องการของประชาชน รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สภาพทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม ทำให้สามารถเตรียมความพร้อมในด้านต่าง ๆ และมีความพร้อมที่จะเผชิญเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ได้อย่างมั่นคง

2. ทำให้การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถบรรลุถึงเป้าหมายที่ตั้งไว้ เป็นการลดความสูญเปล่าของแผนงาน/โครงการที่ซ้ำซ้อน และเป็นการจำแนกงานแต่ละแผนกไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนกัน ทำให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินงาน และสามารถบรรลุผลตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. ทำให้การปฏิบัติงานมีทิศทางที่ถูกต้อง เกิดความสะดวกและเกิดผลดี ประหยัดเวลารวมทั้งการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความคุ้มค่า เป็นการประหยัดทั้งเวลา และประหยัดงบประมาณ

4. ทำให้ผู้บริหารสามารถควบคุมการปฏิบัติตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยังเป็นการพัฒนา และเป็นการฝึกผู้บริหารที่ดีในอนาคต

ความสำคัญของการจัดทำแผน

1) เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ทั้งนี้เพราะการวางแผนเป็นการจัดโอกาสทางด้านการจัดการให้ผู้วางแผนมีสายตากว้างไกล มองเหตุการณ์ต่าง ๆ ในอนาคตที่อาจเกิดขึ้น เช่น การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี ปัญหา ความต้องการของประชาชนในสังคมหรือองค์กรนั้น ซึ่งสิ่งเหล่านี้อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงานขององค์กร ดังนั้น องค์กรจึงจำเป็นต้องเตรียมตัวและเผชิญกับสิ่งที่เกิดขึ้นอันเนื่องมาจากความผันผวนของสิ่งแวดล้อมอันได้แก่สภาพเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เป็นต้น

2) ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ ๆ เข้ามาในองค์กร ทั้งนี้เนื่องจากปรัชญาของการวางแผนยึดถือและยอมรับเรื่องการเปลี่ยนแปลง ไม่มีสิ่งใดอยู่อย่างนิรันดร์จึงทำให้มีการยอมรับแนวความคิดเชิงระบบ (System approach) เข้ามาใช้ในองค์กรยุคปัจจุบัน

3) ทำให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุถึงเป้าหมายที่ปรารถนาทั้งนี้เพราะการวางแผนเป็นงานที่ต้องกระทำเป็นจุดเริ่มแรกของทุกฝ่ายในองค์กร เพื่อเป็นหลักประกันการดำเนินการให้เป็นไปด้วยความมั่นคงและมีความเจริญเติบโต

4) เป็นการลดการสูญเปล่าของหน่วยงานที่ซ้ำซ้อน เพราะการวางแผนทำให้มองเห็นภาพรวมขององค์กรที่ชัดเจนและยังเป็นการอำนวยความสะดวกในการจัดระเบียบขององค์กรให้มีความเหมาะสมกับลักษณะงานมากยิ่งขึ้น เป็นการจำแนกงานแต่ละส่วนไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนกัน

5) ทำให้เกิดความเข้มแข็งในการดำเนินงาน เนื่องจากการวางแผนเป็นการกระทำโดยอาศัยทฤษฎี หลักการ และงานวิจัยต่าง ๆ (a rational approach) มาเป็นตัวกำหนดจุดมุ่งหมายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในอนาคตอย่างเหมาะสมกับสภาพองค์กรที่ดำเนินอยู่

กล่าวโดยสรุปว่า ไม่มีองค์กรใดที่ประสบความสำเร็จได้ โดยปราศจากการวางแผน ดังนั้นการวางแผนจึงเป็นภารกิจอันดับแรกที่มีความสำคัญของการบริหารจัดการที่ดี

บทที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทม

2.1 ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้งอาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร การศึกษา สาธารณสุข และทรัพยากรธรรมชาติ

2.1.1 การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาทม จัดตั้งตามประกาศกระทรวงมหาดไทยเรื่องจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2539 ลำดับที่ 3322 จากสภาตำบลนาทมเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2540 ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม ตั้งอยู่ บ้านนาทม หมู่ที่ 1 ต.นาทม อยู่ทางทิศตะวันตกของอำเภอทุ่งฝน ห่างจากอำเภอประมาณ 17.00 กิโลเมตร

2.1.2 ที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทม

ทิศเหนือ	จดตำบลนาชุมแสง	อำเภอทุ่งฝน	จังหวัดอุดรธานี
ทิศใต้	จดตำบลทุ่งใหญ่	อำเภอทุ่งฝน	จังหวัดอุดรธานี
ทิศตะวันออก	จดตำบลทุ่งฝน	อำเภอทุ่งฝน	จังหวัดอุดรธานี
ทิศตะวันตก	จดตำบลนาทราย	อำเภอพิบูลย์รักษ์	จังหวัดอุดรธานี

2.2. เนื้อที่

พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบสูง และเป็นที่ราบลุ่มบางส่วนตามลำห้วย เนื้อที่ทั้งหมด ประมาณ 27 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 16,875 ไร่

2.3 ภูมิประเทศ

พื้นที่ส่วนใหญ่ของตำบลนาทมเป็นที่ราบสูง และเป็นที่ราบลุ่มบางส่วนตามลำห้วย มีพื้นที่ทำการเกษตรประมาณ 14,143 ไร่ พื้นที่ป่าไม้ ประมาณ 500 ไร่ ซึ่งยังมีดินไม้ธรรมชาติเหลืออยู่บ้างเล็กน้อยเป็นพื้นที่สาธารณะประโยชน์ของหมู่บ้านที่อนุรักษ์ไว้ เช่น ป่าช้า เป็นต้น และมีพื้นที่อยู่อาศัยประมาณ 475 ไร่

2.4 จำนวนหมู่บ้านในเขตการปกครอง

หมู่ที่ 1 บ้านนาทม	จำนวนหลังคาเรือน	196	หลังคาเรือน
หมู่ที่ 2 บ้านนาทม	จำนวนหลังคาเรือน	164	หลังคาเรือน
หมู่ที่ 3 บ้านโนนหนามแท่ง	จำนวนหลังคาเรือน	68	หลังคาเรือน
หมู่ที่ 4 บ้านโนนสวรรค์	จำนวนหลังคาเรือน	96	หลังคาเรือน
หมู่ที่ 5 บ้านช้าง	จำนวนหลังคาเรือน	250	หลังคาเรือน
หมู่ที่ 6 บ้านช้างน้อย	จำนวนหลังคาเรือน	128	หลังคาเรือน

2.5 ประชากร (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2555)

-ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม มีจำนวนทั้งสิ้น 3,483 คน แยกเป็น ชาย 1,762 คน หญิง 1,721 คน ครัวเรือน 843 ครัวเรือน มีความหนาแน่นเฉลี่ย 127 คน/ตารางกิโลเมตร จำนวนประชากรแยกตามหมู่บ้านและครัวเรือนได้ดังนี้

หมู่ที่ 1 บ้านนาทม	มีจำนวนประชากร 772 คน แยกเป็น ชาย 384 คน หญิง 388 คน
หมู่ที่ 2 บ้านนาทม	มีจำนวนประชากร 609 คน แยกเป็น ชาย 309 คน หญิง 300 คน

หมู่ที่ 3 บ้านโนนหนามแท่ง	มีจำนวนประชากร 284 คน แยกเป็น ชาย 142 คน หญิง 142 คน
หมู่ที่ 4 บ้านโนนสวรรค์	มีจำนวนประชากร 361 คน แยกเป็น ชาย 189 คน หญิง 172 คน
หมู่ที่ 5 บ้านช้าง	มีจำนวนประชากร 929 คน แยกเป็น ชาย 474 คน หญิง 455 คน
หมู่ที่ 6 บ้านช้างน้อย	มีจำนวนประชากร 528 คน แยกเป็น ชาย 264 คน หญิง 264 คน

-จำนวนประชากรที่อาศัยอยู่จริงในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม

(จากข้อมูลการจัดเก็บ จปฐ. ปี พ.ศ. 2556) จำแนกตามช่วงอายุได้ดังนี้

แรกเกิด - 5 ปี	มีจำนวน 109 คน แยกเป็น ชาย 59 คน หญิง 50 คน
6 ปี - 14 ปี	มีจำนวน 614 คน แยกเป็น ชาย 322 คน หญิง 292 คน
15 ปี - 25 ปี	มีจำนวน 372 คน แยกเป็น ชาย 168 คน หญิง 204 คน
26 ปี - 60 ปี	มีจำนวน 1,818 คน แยกเป็น ชาย 964 คน หญิง 854 คน
มากกว่า 60 ปีเต็มขึ้นไป	มีจำนวน 215 คน แยกเป็น ชาย 91 คน หญิง 124 คน

2.6 สภาพทางเศรษฐกิจ

2.6.1 อาชีพ

ประชาชนในตำบลส่วนมากร้อยละ 90 ประกอบอาชีพทำการเกษตร เช่น ทำไร่ ทำนา ประชาชนร้อยละ 5 มีอาชีพค้าขาย ประชาชนร้อยละ 2 รับราชการและอาชีพรับจ้างทั่วไปอีก ร้อยละ 3

2.7 สภาพทางสังคม

2.7.1 การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา 2 แห่ง ได้แก่
 1. โรงเรียนบ้านนาทม
 2. โรงเรียนบ้านช้าง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 2 แห่ง ได้แก่
 1. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดตระการพืชผล บ้านนาทม หมู่ที่ 2
 2. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านช้าง หมู่ที่ 5

2.7.2 สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัด / สำนักสงฆ์ 7 แห่ง ได้แก่

1. วัดศรีอรุณวราราม	บ้านนาทม	หมู่ที่ 1	(ที่พักสงฆ์)
2. วัดตระการพืชผล	บ้านนาทม	หมู่ที่ 2	(สำนักสงฆ์)
3. วัดเทพประทานพร	บ้านโนนหนามแท่ง	หมู่ที่ 3	(ที่พักสงฆ์)
4. วัดบูรพาธิญญาวาส	บ้านโนนสวรรค์	หมู่ที่ 4	(ที่พักสงฆ์)
5. วัดกุญชรคาม	บ้านช้าง	หมู่ที่ 5	(สำนักสงฆ์)
6. วัดป่าห้วยวังหง่า	บ้านช้าง	หมู่ที่ 5	(ที่พักสงฆ์)
7. วัดญาณสุทธีวราราม	บ้านช้างน้อย	หมู่ที่ 6	(สำนักสงฆ์)

2.7.3 ด้านสาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 แห่ง ได้แก่
- 1. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านนาทม หมู่ที่ 2

2.8 การบริการพื้นฐาน

2.8.1 การคมนาคม การติดต่อสื่อสาร

- การคมนาคมในหมู่บ้านราษฎรสัญจรไปมาโดยสะดวกและระหว่างหมู่บ้านมีถนนเชื่อมต่อทุกหมู่บ้านแต่สัญจรไปมาไม่สะดวกเนื่องจากเป็นถนนลูกรังเกือบทั้งหมด
- การติดต่อสื่อสาร ทุกหมู่บ้านมีโทรศัพท์สาธารณะใช้ประจำหมู่บ้าน จำนวนโทรศัพท์สาธารณะที่ใช้การได้รวมทั้งหมด จำนวน - แห่ง

2.8.2 การไฟฟ้า

ประชาชนในตำบลนาทม มีไฟฟ้าใช้ทุกหมู่บ้าน จำนวนครัวเรือนที่ใช้ไฟฟ้า 802 ครัวเรือน

2.8.3 ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 1 แห่ง ได้แก่

สถานีตำรวจชุมชนประจำตำบลนาทม บ้านช้างน้อย หมู่ที่ 6

2.8.4 ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตรประจำตำบล 1 แห่ง ได้แก่

ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตรประจำตำบลนาทม

2.8.5 แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ,ลำห้วย 10 แห่ง ได้แก่ ห้วยวังยาว/ ห้วยเม็ก/ ห้วยหนามแท่ง/ห้วยหินลาด/ ห้วยทวน / ห้วยกอโจด/ ห้วยผักหนาม /ห้วยหนองแสง/ห้วยคันลูน/ ห้วยวังหง่า
- บึง, หนอง และอื่นๆ 2 แห่ง ได้แก่ หนองกอโจด หนองสามเหลี่ยม

2.8.6 แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- | | | |
|-----------------|-----|------|
| - ฝาย | 9 | แห่ง |
| - บ่อน้ำตื้น | 1 | แห่ง |
| - บ่อโยก | 7 | แห่ง |
| - ประปาหมู่บ้าน | 11 | แห่ง |
| - บ่อบาดาล | 225 | แห่ง |

2.9 ข้อมูลอื่นๆ

2.9.1 ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

ตำบลนาทมมีพื้นที่ป่าไม้ ประมาณ 500 ไร่ และมีสวนป่าต้นน้ำ 1 แห่ง

2.9.2 กลุ่มพลังมวลชน

- | | | |
|------------------|---|-------------|
| - ลูกเสือชาวบ้าน | 2 | รุ่น 600 คน |
| - อพป. | 2 | รุ่น 100 คน |
| - อปพร. | 2 | รุ่น 59 คน |

2.10 ศักยภาพในตำบล

2.10.1 ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทม

จำนวนบุคลากร รวม 26 คน แยกเป็น

พนักงานส่วนตำบล จำนวน 11 อัตรา (ว่าง 4 ตำแหน่ง)

- ตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล 8 อัตรา

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม

หัวหน้าสำนักปลัด (ว่าง)

นักวิชาการเกษตร (ว่าง)

นักพัฒนาชุมชน

นักวิชาการศึกษา

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

เจ้าพนักงานธุรการ

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- ตำแหน่งในส่วนการคลัง 4 อัตรา

ผู้อำนวยการกองคลัง

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ว่าง)

เจ้าพนักงานพัสดุ (ว่าง)

เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

- ตำแหน่งในส่วนโยธา 2 อัตรา

หัวหน้าส่วนโยธา

นายช่างโยธา

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 13 คน

ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร

ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา

ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ

ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้

ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า

ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก 6 อัตรา (ว่าง 1)

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 3 อัตรา

คนงานทั่วไป 2 อัตรา

พนักงานขับรถ 1 อัตรา

ระดับการศึกษาของบุคลากร

- ประถมศึกษา	2 คน
- มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	6 คน
- ปริญญาตรี	17 คน
- ปริญญาโท	1 คน

2.3 สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในระยะที่ผ่านมา

ในการพัฒนาที่ผ่านมา เน้นการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานเป็นหลัก โดยเฉพาะถนน ไฟฟ้า แต่เกิดปัญหาว่าคุณภาพชีวิตและสังคมยังไม่ดีเท่าที่ควร ไม่สามารถแก้ไขปัญหาคความยากจนได้ รวมทั้งทรัพยากรธรรมชาติก็ลดน้อยลง การพัฒนาไม่สามารถบรรลุผลตามที่ต้องการ เพราะยังพัฒนาไม่ครอบคลุมทุกด้าน ในขณะเดียวกัน เมื่อทรัพยากรธรรมชาติถูกนำมาใช้มาก ปริมาณทรัพยากรธรรมชาติก็ลดน้อยลง และนำไปสู่ปัญหาการแย่งชิงทรัพยากร เช่น ที่ดินทำกิน และทรัพยากรน้ำ ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศน์และความเสื่อมโทรมทางสภาพแวดล้อม

อีกด้านคือ ปัญหาคุณภาพการศึกษาของประชาชนในท้องถิ่น ส่วนใหญ่จบการศึกษามัธยมศึกษา บัณฑิต ไม่ได้เรียนต่อในระดับที่สูงขึ้น เนื่องจากออกมาช่วยครอบครัวประกอบอาชีพ ทำให้ขีดความสามารถในการทำงาน หรือการปฏิบัติงานไม่ดีเท่าที่ควร เนื่องจากขาดทักษะความรู้ความสามารถ ทำให้ผลิตไม่ดีเท่าที่ควร ไม่สามารถแข่งขันกับตลาดภายนอกได้ โดยเฉพาะแรงงานด้านการเกษตร ซึ่งถือเป็นแรงงานส่วนใหญ่ของประเทศ

จากผลกระทบดังกล่าว ได้ก่อให้เกิดปัญหาคุณภาพชีวิตของคนในท้องถิ่นเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะปัญหาคความยากจน และความเสื่อมล้ำทางสังคม การกระจายรายได้ไม่ทั่วถึงครอบคลุม ปัญหาคนว่างงานก็เพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้ปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมก็เป็นปัญหา ส่งผลกระทบต่อสังคมอีกทางหนึ่งด้วย

เมื่อปัญหาหลายอย่างส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของคนในท้องถิ่นมากขึ้น จึงต้องมีการปรับตัวและทบทวนแนวทางการพัฒนาใหม่ โดยการพัฒนาจะต้องให้ครอบคลุมในทุกด้านทั้งทางด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเมืองการบริหาร ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมรวมทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน นอกจากนี้ยังต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการกำหนดทิศทางการพัฒนา และให้หน่วยงานต่าง ๆ ระดมสรรพกำลัง ร่วมมือกันทุกฝ่าย เพื่อให้เกิดการพัฒนาาร่วมกัน โดยการ "ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับประโยชน์ และร่วมรับผิดชอบ" โดยยึดหลักการพึ่งตนเอง ซึ่งจะทำให้การพัฒนาเป็นไปอย่างต่อเนื่องเพื่อความอยู่ดี มีสุข และเป็นการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน ตลอดไป

บทที่ 3

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

3.1 หลักและแนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

3.1.1 การพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ

- ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 รัฐบาลมุ่งที่จะกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ท้องถิ่นสามารถจัดการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริการขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ เพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นจะได้ดีขึ้น และเป็นการบริการที่ถูกต้องตรงตามเจตนารมณ์ของคนในท้องถิ่นได้มากที่สุด แผนนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดไว้เกี่ยวกับท้องถิ่นที่สำคัญ ได้แก่ รัฐต้องกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นพึ่งตนเอง และตัดสินใจในกิจการท้องถิ่นได้เอง พัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นและระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศในท้องถิ่นให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศ รวมทั้งพัฒนาจังหวัดที่มีความพร้อมให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนในจังหวัดนั้น เป็นต้น

- ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ได้นำแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาและการบริหารประเทศ ซึ่งถึงแนวทางการดำรงชีวิตและการปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับประเทศ โดยการเน้นให้ทุกภาคส่วนในสังคมทุกระดับมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนา เชื่อมโยงเข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดให้แต่ละองค์กรกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรเพื่อการประสานเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นแต่ละแห่งต่อไป

- ด้านแผนพัฒนาจังหวัดอุดรธานี เป้าหมายที่เน้นหนักที่สุด คือ การส่งเสริมการท่องเที่ยว การรักษาสภาพแวดล้อม การเกษตร การฟื้นฟูระบบนิเวศ การค้าการลงทุน OTOP และการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมและคุณภาพชีวิตของประชาชน การใช้ประโยชน์จากที่ดินโดยมาตรการผังเมือง เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติที่ดิน โดยจัดแบ่งออกเป็นที่อยู่อาศัย ที่สำหรับการประกอบอาชีพ และพื้นที่อนุรักษ์ และได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่ดิน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตนต่อไปด้วย

- ด้านแผนพัฒนาอำเภอ มุ่งพัฒนาสังคมให้เข้มแข็งและมีคุณภาพ ในสามด้าน คือ สังคมมีคุณภาพ เกิดสังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ และสร้างสังคมที่สมานฉันท์เอื้ออาทรต่อกัน โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง เคารพสิทธิมนุษยชน ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และสร้างกระบวนการเรียนรู้ของประชาชนให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่พิจารณาดำเนินการตามแนวทางที่อำเภอได้วางไว้ เพื่อการพัฒนาที่ประสบผลสำเร็จ และมีคุณภาพ เป็นการพัฒนายั่งยืนตลอดไป

3.1.2 การพัฒนาตามนโยบายริเริ่มของของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม

1) แผนนโยบายด้านการพัฒนาสังคม

(1) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนให้มีคุณภาพ และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงในทุก ๆ ด้าน โดยการปฏิรูปสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ปราศจากโรคภัย ส่งเสริมให้ประชาชนออกกำลังกาย โดยจัดตั้งกลุ่มรักสุขภาพขึ้น ปฏิรูปการศึกษาและกระบวนการเรียนรู้ ยกย่องทักษะฝีมือ ต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้ประชาชนในท้องถิ่นคิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย และมีความรับผิดชอบ

(2) การส่งเสริมให้คนมีงานทำ โดยสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่ม ฝึกอาชีพ หลังจากเสร็จจากฤดูเก็บเกี่ยวแล้ว เช่น กลุ่มจักสาน กลุ่มทอผ้า กลุ่มช่างตัดเย็บเสื้อผ้า และช่างเสริมสวย

(3) การจัดระบบการคุ้มครองทางสังคม โดยการจัดให้มีระบบหลักประกันสุขภาพแก่ผู้ด้อยโอกาส คนยากจน เด็ก คนชรา และผู้พิการ ให้สามารถช่วยเหลือตนเองได้นอกจากนี้ ในด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ได้สนับสนุนให้ชุมชน/หมู่บ้าน มีการรักษาความปลอดภัยในหมู่บ้าน โดยสนับสนุนการจัดฝึกลอบรรณอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนประจำในแต่ละหมู่บ้าน เพื่อให้ความช่วยเหลือทางราชการอีกทางหนึ่ง พร้อมทั้งจัดให้มีการดำเนินการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยเน้นการป้องกันในสามด้าน คือ การป้องกันตนเอง การป้องกันครอบครัว และการป้องกันชุมชน และสังคม ให้เป็นหมู่บ้านที่เข้มแข็ง และให้ประชาชนในชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันแก้ไขยาเสพติดในหมู่บ้านโดยใช้มาตรการทางสังคมลงโทษผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด

(4) การส่งเสริมบทบาทครอบครัว องค์กรทางศาสนา โรงเรียน ชุมชนกลุ่มพลังมวลชนต่าง ๆ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนา โดยเน้นให้สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็งดูแลสมาชิกในครอบครัว พัฒนาทางด้านสติปัญญา และทางด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นสังคมคุณภาพ และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

2) แผนนโยบายด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

(1) พัฒนาปรับปรุงเส้นทางคมนาคม ให้ประชาชนใช้คมนาคมขนส่งอย่างสะดวก สบาย ทั้งเส้นทางคมนาคมในหมู่บ้าน และระหว่างหมู่บ้าน รวมทั้งเส้นทางคมนาคมในพื้นที่การเกษตร เพื่อให้เกษตรกรและประชาชนสามารถใช้เส้นทางในการขนส่งผลิตผลทางด้านเกษตร และเพื่อพัฒนาเป็นเส้นทางสายหลักในอนาคต ต่อไป

(2) จัดโครงการขยายเขตไฟฟ้า เพื่อประชาชนในทุกหมู่บ้านมีไฟฟ้าใช้และขยายไปสู่พื้นที่การเกษตร ในอนาคต

(3) จัดให้ทุกครัวเรือนมีน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค อย่างเพียงพอ ตลอดจนน้ำเพื่อการเกษตร และเลี้ยงสัตว์

(4) จัดระบบการระบายน้ำเพื่อเป็นการป้องกันปัญหาอุทกภัย และป้องกันถนนถูกน้ำเซาะขาด

3) แนวนโยบายด้านพัฒนาเศรษฐกิจ

- (1) ส่งเสริมให้ประชาชนประกอบอาชีพเสริม ปลูกพืชฤดูแล้ง ที่ใช้น้ำน้อยหลังจากเสร็จสิ้นฤดูเก็บเกี่ยวแล้ว เพื่อบริโภคในครัวเรือนและขาย เป็นรายได้เสริมให้ครอบครัว
- (2) จัดอบรมวิชาชีพแก่กลุ่มเยาวชน และกลุ่มสตรีแม่บ้าน ให้มีความรู้ และเสริมทักษะด้านการเกษตรแผนใหม่ ตามหลักการพออยู่พอกิน

4) แนวนโยบายด้านพัฒนาแหล่งน้ำ

- (1) ให้ประชาชนมีน้ำเพื่อการอุปโภค น้ำเพื่อทำการเกษตร และเลี้ยงสัตว์ได้ในทุกฤดูกาล
- (2) ปรับปรุงแหล่งน้ำที่มีอยู่เดิม ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้ โดยการขุดลอกแหล่งน้ำตามธรรมชาติ ขุดสระน้ำเพิ่มเติม สร้างฝายเก็บกักน้ำ
- (3) อบรมให้ความรู้เรื่องการใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำ และการดูแลบำรุงรักษา

5) แนวนโยบายด้านการสาธารณสุข

- (1) ให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี ได้รับการทางด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม เด็กแรกเกิดมีน้ำหนักที่อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน
- (2) ปรับปรุงระบบการกำจัดของเสีย การระบายน้ำเสียออกจากหมู่บ้าน
- (3) ณรงค์ให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ในด้านการป้องกัน และระวังโรคติดต่อต่าง ๆ เช่น โรคเอดส์ เป็นต้น
- (4) ให้มีการกำจัดมูลและก้นฉี่ควักขึ้นป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า เป็นประจำทุกปี

6) แนวนโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- (1) ส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งการบำรุงรักษาควบคู่กับการใช้ประโยชน์ โดยเฉพาะทรัพยากรน้ำและป่าไม้ ที่เหลืออยู่จำนวนจำกัด ส่งเสริมให้มีการปลูกพืชที่ใช้น้ำน้อย รวมทั้งการปรับปรุงบำรุงรักษาดินให้มีความอุดมสมบูรณ์ตลอดไป ตลอดจนให้รู้จักรักษาความสะอาดและสภาพแวดล้อมในบริเวณบ้าน
- (2) ส่งเสริมให้มีการปลูกป่าไม้ที่สาธารณะและที่ดินของตนเอง เพื่อความอุดมสมบูรณ์ การฟื้นฟูระบบนิเวศน์ และสภาพแวดล้อมที่ดี
- (3) จัดหาที่ทิ้งขยะ ถังขยะ ทุกครัวเรือน พร้อมทั้งจัดระบบการกำจัดขยะที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหามลพิษ และขจัดปัญหาสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนในท้องถิ่น ในอนาคตอย่างยั่งยืน ต่อไปด้วย

7) แนวนโยบายด้านการศึกษา

- (1) ให้นักเรียนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานครบทุกคน
- (2) ส่งเสริมทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ เพื่อเป็นการพัฒนาไปสู่การเรียนการสอนที่ทันสมัยในอนาคต พร้อมรับการปฏิรูปการศึกษา อย่างมีประสิทธิภาพ

(3) นักเรียนตั้งแต่ระดับอนุบาล ถึงประถมศึกษา จะต้องได้รับอาหารเสริม(นม)ทุกคน เพื่อเสริมสร้างการเจริญเติบโตของร่างกาย

(4) ประชาชนในท้องถิ่น ได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีแหล่งข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย สามารถคิดเป็น ทำเป็น

8) แนวนโยบายด้านประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น

(1) ส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

(2) ส่งเสริมการจัดกิจกรรม วันสำคัญทางศาสนา รวมทั้งการอบรมจริยธรรมแก่ประชาชน เพื่อให้มีความรู้คู่คุณธรรม

(3) คนในท้องถิ่น มีความรักสามัคคี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ โดยมีศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ ให้เป็นคนดีของสังคม

3.1.3 ผลการพัฒนาในแผนพัฒนาที่ผ่านมา

ในช่วงการพัฒนาที่ผ่านมาประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม ต้องการพัฒนาทางด้านโครงสร้างพื้นฐานเป็นหลัก โดยที่การพัฒนาด้านอื่น ๆ ประชาชนไม่ได้ให้ความสนใจเท่าที่ควร สาเหตุมาจากการคมนาคมขนส่ง ระบบไฟฟ้า ระบบประปา ในท้องถิ่นยังไม่เพียงพอ ประชาชนสัญจรไปมาด้วยความยากลำบาก จึงทำให้การพัฒนาไม่ครอบคลุม เป็นไปอย่างขาดสมดุล มีการพัฒนาเพียงด้านเดียว ส่วนอื่น ๆ ยังคงไม่มีการพัฒนาเท่าที่ควร

ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลนาทม ฉบับนี้ ได้ปรับปรุงโดยเน้นการพัฒนาในทุก ๆ ด้าน ควบคู่กันไป และได้เปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่ เข้ามามีบทบาท เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย และทิศทางการพัฒนา โดยมีการกำหนดความต้องการ ในหลาย ๆ ด้าน ครอบคลุมทุกประเด็นปัญหา ตามความต้องการของคนในชุมชน ซึ่งจะให้เป็นแผนพัฒนาโดยประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อประชาชนในท้องถิ่น อย่างถูกต้องตามความต้องการอย่างแท้จริง

3.2 ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

3.2.1 เงื่อนไขและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางสังคม

จากการปฏิรูประบบบริหารจัดการของภาครัฐเพื่อให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น การจัดตั้งองค์กรอิสระขึ้นมาเพื่อสร้างความเข้มแข็งและเกิดการตรวจสอบถ่วงดุลในสังคมรวมทั้งการที่ประชาชนมีการตื่นตัวในเรื่องประชาธิปไตยมากขึ้น การมีส่วนร่วม กล้าแสดงออกทางความคิดเห็นมากขึ้น มีการรวมกลุ่มเพื่อผลักดันโครงการต่าง ๆ ถือเป็นจุดแข็งที่ช่วยปฏิรูปโครงสร้างกลไกการพัฒนา เพื่อให้เกิดความโปร่งใส รวดเร็ว และมีความเป็นธรรมมากขึ้น อีกทั้งสังคมไทย เป็นสังคมที่มีเอกลักษณ์ และมีภูมิปัญญาอยู่ในทุกชุมชน เหมาะที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของทางราชการ จะให้การส่งเสริมต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นให้แสดงผลงานออกมาได้อย่างมีคุณภาพ หากได้รับการสนับสนุนอย่างจริงจัง

ปัจจุบันโครงสร้างทางสังคมไทย ได้เปลี่ยนจากระบบครอบครัวขนาดใหญ่ที่อยู่ร่วมกันหลายคน ระบบพ่อแม่ พี่น้อง ปู่ย่า ตายาย ลูก หลาน มาเป็นแบบครอบครัวขนาดย่อมที่มีพ่อแม่ และลูก มากขึ้น และกำลังพัฒนากลายเป็นสังคมเมืองมากขึ้น จึงเป็นสาเหตุหนึ่งที่จะต้องปรับปรุง เปลี่ยนแปลง แนวนโยบาย การพัฒนา เพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชนในสังคมจะได้ดีขึ้น เหมาะสมทันต่อเหตุการณ์ ต้องมีการปฏิรูป สุขภาพ ปฏิรูปการศึกษา การเรียนรู้ให้ประชาชนคิดเป็น ทำเป็น เพื่อเป็นสังคมคุณภาพให้ได้ในอนาคต

ระบบการเมือง การบริหาร ก็เป็นอีกสาเหตุหนึ่ง ที่ต้องทำการปรับปรุงรูปแบบการพัฒนา เนื่องจากการเมืองการปกครองแบบการรวมศูนย์อำนาจไว้ที่ส่วนกลางทำให้การพัฒนาเกิดความล่าช้า การพัฒนาไม่ถูกต้องตรงตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น จึงต้องมีการกระจายอำนาจลงสู่ท้องถิ่น ให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนาและเข้ามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของภาครัฐมากขึ้น ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันก็ลดน้อยลง มีความโปร่งใส และเพื่อให้พัฒนาได้ถูกต้องตรงตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น เป็นการประหยัดทั้งเวลา และงบประมาณ

3.2.2 เงื่อนไขและสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ

จากการพัฒนาที่ผ่านมาได้มีการนำทรัพยากรธรรมชาติมาเป็นวัตถุดิบในด้านเศรษฐกิจเป็นจำนวนมาก โดยไม่ได้วางแผนการฟื้นฟูบูรณะ ทำให้ทรัพยากรธรรมชาติถูกทำลายลงอย่างมากมาเพื่อผลทางด้านเศรษฐกิจเป็นหลัก เนื่องจากว่าในพื้นที่ที่มีทรัพยากรธรรมชาติอยู่มาก ประกอบกับแรงงานก็มีมาก รวมทั้งมีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการผลิตทำให้การใช้ทรัพยากรธรรมชาติยิ่งรวดเร็วมากยิ่งขึ้น จึงต้องปรับเปลี่ยนแนวทางการพัฒนา โดยเน้นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติควบคู่กับการใช้ประโยชน์ เพื่อให้สภาพแวดล้อม ระบบนิเวศน์ อยู่ในสภาวะที่ดี เป็นการพัฒนาที่ยั่งยืน ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบัน
และโอกาสการพัฒนาในอนาคตของตำบลด้วยเทคนิค SWOT Analysis

สรุปผลการวิเคราะห์ (SWOT Analysis)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทม

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต
ด้วยเทคนิค SWOT Analysis

ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง S (Strengths) หมายถึง จุดความสามารถหรือทรัพยากรที่มีอยู่ภายใน อบต.นาทม ซึ่งสามารถนำมาใช้จัดการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ ภารกิจหลักและจุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

จุดอ่อน W (Weakness) หมายถึง ความผิดพลาดหรือข้อด้อยภายใน อบต.นาทมซึ่งมีผลทำให้ไม่อาจบรรลุแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้

ปัจจัยภายนอก

โอกาส O (Opportunities) หมายถึง สถานการณ์ในสิ่งแวดล้อมภายนอกที่มีลักษณะเกื้อหนุนหรือสนับสนุนต่อแนวทางการพัฒนาของ อบต.นาทม

อุปสรรค T (Threats) หมายถึง สถานการณ์หรือปัจจัยที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีลักษณะเป็นอุปสรรคขัดขวางหรือทำให้เกิดผลเสียหาย ผลกระทบในทางลบ ต่อการบริหารงานของ อบต.นาทม

จากการศึกษาข้อมูลยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดอุดรธานี กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและข้อมูลอื่นๆที่เกี่ยวข้องดังที่กล่าวไว้แล้ว รวมทั้งข้อมูลที่ได้รวบรวมจากทุกหมู่บ้าน ซึ่งได้จากการประชุมหมู่บ้าน สามารถใช้ประกอบการวิเคราะห์ข้อมูล (SWOT Analysis) ทำให้ได้จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาสและข้อจำกัด ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทม ที่จะนำไปสู่การจัดทำ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์การพัฒนา และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ปัจจัยภายใน
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
1. มีถนน คสล.ครบ ทั้ง 6 หมู่บ้าน แต่ไม่ครอบคลุมทุกสาย 2. มีถนนลาดยาง 3 สาย คือ 1. หมู่ที่ 1,2-ม.4 2. หมู่ที่ 4 –ม.5 3. หมู่ที่ 5-ม.6 3. มีถนนดินลูกรังเชื่อมระหว่างหมู่บ้านและพื้นที่ทาง การเกษตรและในหมู่บ้าน หมู่ 1-หมู่ 6 4. มีถนนทางหลวงผ่านชุมชนในพื้นที่ตำบล 5. ระบบไฟฟ้า-ประปา ครบทุกหลังคาเรือน 6 หมู่ 6. มีไฟฟ้าแสงสว่างครบทุกหมู่บ้าน	1. ถนนลูกรังมีฝุ่นละอองขณะรถวิ่งสัญจร มีหลุมบ่อ การสัญจรและขนส่งผลผลิตทางการเกษตรไม่สะดวก 2. ถนน คสล.และถนนลาดยางยังไม่เชื่อมต่อสมบูรณ์ บางจุดชำรุดเสียหายตามสภาพการใช้งาน 3. ถนนดินลูกรังเป็นหลุมเป็นบ่อ ชำรุดเสียหายง่าย จากน้ำกัดเซาะและการสัญจรของยานพาหนะ 4. ไฟฟ้าในทางสาธารณะไม่เพียงพอในที่สำคัญ 5. น้ำประปาบางหมู่บ้านไม่สามารถนำมาบริโภคได้ เนื่องจากมีรสเค็ม 6. ไฟฟ้าแสงสว่างไม่ครบในจุดที่สำคัญภายใน หมู่บ้าน เวลากลางคืนมักเกิดอุบัติเหตุ

ด้านแหล่งน้ำ

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
1. มีแหล่งน้ำขนาดกลางเพื่อทำการเกษตร 2. มีคลองส่งน้ำ ไว้ใช้ในการเกษตร 3. มีแหล่งน้ำเพื่อกักเก็บน้ำของแต่ละหมู่บ้าน	1. ปริมาณการกักเก็บน้ำไม่เพียงพอในการใช้เพื่อ การเกษตร 2. มีงบประมาณจำกัดในการขุดลอกคลองส่งน้ำเพื่อ กักเก็บน้ำ และให้การไหลของน้ำสะดวกรวดเร็ว 3. แหล่งน้ำในแต่ละบ้านมีขนาดเล็ก การใช้น้ำเพื่อ การเกษตรไม่เพียงพอ

ด้านเศรษฐกิจ

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
1. อาชีพของราษฎรส่วนใหญ่ ทำนา ทำสวน ทำไร่ 2. ทำนาข้าวเต็มพื้นที่ ปีละ 1 ครั้ง 3. มีการรวมกลุ่มผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ ในพื้นที่ 4. มีการจำหน่ายข้าวที่ผลิตได้หลายพันธุ์ 5. มีกองทุนหมู่บ้าน หมู่บ้านละ 1 ล้านบาท ครบทั้ง 6 หมู่บ้าน 6. มีกองทุนเศรษฐกิจชุมชน หมู่บ้านละ 1 ล้านบาท ปลอดดอกเบี้ย	1. มีการใช้ปุ๋ยเคมีเพื่อเพิ่มผลผลิตในปริมาณมากเพื่อเร่งการเจริญเติบโต 2. ไม่มีระบบชลประทาน คลองส่งน้ำจากแหล่งน้ำ ทำให้ต้องรอฝนตามฤดูกาล 3. ขาดแหล่งตลาดเพื่อการจำหน่ายในปริมาณมาก 4. ไม่โรงสีชุมชนในการรับซื้อผลผลิตข้าว ทำให้ต้องขายให้โรงสีพ่อค้าคนกลาง ในราคาต่ำ 5. กลุ่มอาชีพต่างๆขาดการรวมกลุ่มที่เข้มแข็งและการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ 6. มีการใช้เงินกู้กองทุนฯที่ผิดวัตถุประสงค์ ทำให้เสียประโยชน์ 7. การตลาดรองรับผลิตภัณฑ์โอท็อปของชุมชนมีน้อย

ด้านสังคม

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
1. สภาพสังคมแบบเครือญาติ มีความรักใคร่ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีความสามัคคีในกลุ่มชน 2. ชุมชน บ้านเรือนที่พักอาศัยจะอยู่รวมกันเป็นกลุ่มเครือญาติ และเพื่อบ้านใกล้เคียง สามารถพึ่งพาอาศัยกันได้ มีกิจกรรมต่างๆร่วมกัน เช่น งานบุญ งานประจำปีต่างๆ 3. สภาพครอบครัวเป็นแบบครอบครัวขยาย	1. เยาวชนรุ่นใหม่ขาดการปลูกฝังค่านิยมในวัฒนธรรมไทยสภาพสังคมปัจจุบันเยาวชนมีค่านิยมแบบตะวันตก 2. สถาบันครอบครัวขาดความอบอุ่นจากปัญหาสภาพทางเศรษฐกิจ ต้องทำงานมากใช้เวลาว่างอยู่ร่วมกันในครอบครัวน้อย 3. เกิดปัญหาสุขภาพจิตในกลุ่มของเยาวชนและกลุ่มผู้ใช้แรงงาน 4. ความเสียสละเพื่อส่วนรวมในชุมชนมีน้อย จากเมื่อก่อน 5. กลุ่มอาชีพต่างๆขาดการรวมกลุ่มที่เข้มแข็งและการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ

ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
1. มีโรงเรียนระดับประถมศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ประถมศึกษาอุดรธานีเขต 3 จำนวน 2 แห่ง มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด อบต.นาทม จำนวน 2 แห่ง 2. ผู้บริหารโรงเรียนมีวิสัยทัศน์ด้านการศึกษา 3. ศาสนาพุทธเป็นศาสนาส่วนใหญ่ที่ทุกคนร่วมนับถือ 4. มีวัดครบทุกหมู่บ้านในพื้นที่ 5. มีปราชชาชาวบ้านที่มีความรู้ความสามารถ	1. โรงเรียนขาดวัสดุการศึกษา อาหารกลางวัน อาหารเสริม(นม)ให้เด็กนักเรียนทุกคนรับประทานอย่างทั่วถึง 2. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรมีไม่เพียงพอในการส่งเสริมด้านการศึกษา 3. สภาพเศรษฐกิจในปัจจุบันทำให้ราษฎรในชุมชนไม่มีเวลาประกอบกิจกรรมทางศาสนา 4. ขาดงบประมาณในการบูรณะซ่อมแซมวัดและศาสนสถาน 5. ขาดการถ่ายทอดความภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่คนรุ่นหลัง

ด้านสาธารณสุข

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
1. มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล และ อสม.ครบทุกหมู่บ้าน 2. มีโรงพยาบาลขนาดใหญ่ประจำอำเภอ 3. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการสนับสนุนงบประมาณด้านสาธารณสุขพื้นฐาน	1. ขาดบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญประจำ รพ.สต. 2. ระยะทางจากชุมชนอยู่ห่างจาก โรงพยาบาลหลายกิโลเมตร 3. ประชาชนขาดความเข้าใจและให้การร่วมมือการดูแลสุขภาพของตนเอง 4. ขาดแคลนอุปกรณ์ทางการแพทย์

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
1. มีที่ดินสาธารณประโยชน์พลเมืองใช้ร่วมกันหลายแห่ง 2. มีแหล่งน้ำขนาดกลางเพื่อการเกษตรจำนวน 4 แห่ง 3. มีการรณรงค์ส่งเสริมการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม	1. มีการบุกรุกที่ดินสาธารณประโยชน์พลเมืองใช้ร่วมกัน 2. ขาดงบประมาณในขุดลอกแหล่งน้ำ 3. ขาดการร่วมมือจากประชาชนในชุมชน 4. ไม่มีป่าชุมชน

ด้านการเมืองการบริหาร

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
1. มีสำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาทมจำนวน 1 แห่ง 2. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ครบทั้ง 6 หมู่บ้าน 3. การประสาน การปฏิบัติระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น-สมาชิกสภาท้องถิ่น-กำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน เป็นไปด้วยดี มีความร่วมมือในการทำงาน	1. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรมีจำนวนจำกัด ไม่เพียงพอแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ราษฎรในพื้นที่ 2. อัตราค่าจ้างของเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอและสอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน 3. ราษฎรขาดความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล 4. ขาดการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ปัจจัยภายใน
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Theats)
1. การติดต่อกับอำเภอหรือจังหวัดใกล้เคียง สะดวก รวดเร็วมีถนนเชื่อมระหว่าง อำเภอ และ จังหวัด 2. มีถนนอยู่ในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดบางส่วน 3. มีการขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตรให้ชุมชน	1. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรมีจำนวนจำกัด ไม่สามารถก่อสร้างถนน คสล.ทั่วทุกพื้นที่ได้ 2. งบประมาณหน่วยงานอื่นมีจำนวนจำกัดไม่สามารถแก้ปัญหาได้ทุกจุด

ด้านแหล่งน้ำ

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Theats)
1. มีโครงการขุดลอกแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร 2. มีคลองส่งน้ำเพื่อการเกษตรและเลี้ยงสัตว์	1. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรมีจำนวนจำกัด 2. ไม่มีฝายกั้นน้ำในหน้าแล้ง 3. ปริมาณน้ำในแหล่งกักเก็บน้ำมีน้อยหลังฤดูฝน

ด้านเศรษฐกิจ

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Theats)
1. รัฐบาลรับจำนำข้าวในราคาสูงจากเกษตรกร 2. จังหวัดนครราชสีมาส่งเสริมการเกษตรแบบอินทรีย์ 3. งบประมาณจากรัฐบาลให้การส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพต่างๆและกองทุนหมู่บ้าน 4. กลไกการตลาดเป็นผลให้สินค้า OTOP จำหน่ายเพิ่มขึ้น	1. สภาพอากาศเป็นผลให้ราคาผลผลิตข้าวตกต่ำ 2. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ในพื้นที่ 3. องค์กรในระดับจังหวัดหรือประเทศส่งเสริมผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP ไม่ตามวัตถุประสงค์ 4. การจำหน่ายผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพต่างๆในตลาดทั่วไป จำหน่ายได้น้อยราคาถูกลง

ด้านสังคม

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Theats)
1. การส่งเสริมสถาบันครอบครัวของรัฐบาล 2. นโยบายการปราบปรามยาเสพติดของรัฐบาล 3. การจัดตั้งกลุ่มหรือองค์กรระดับหมู่บ้าน 4. นโยบายการแก้ไขปัญหาสังคมของรัฐบาล	1. ค่านิยมตะวันตกที่แพร่สู่สังคมไทย 2. ผู้ค้ายาเสพติดและผู้มีอิทธิพลยังอยู่ในพื้นที่ 3. สถานบริการมุ่งประ โยชนส่วนตัวมากกว่าการแก้ไขปัญหาสังคม

ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Theats)
1. รัฐบาลจัดสรรงบประมาณค่าวัสดุการศึกษาอาหารกลางวัน อาหารเสริม (นม) เพิ่มขึ้น 2. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดให้เพิ่มส่วนการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรมในระดับ อปท. 3. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสร้างแรงจูงใจการจัดการศึกษาดีเด่น โดยมีการมอบรางวัล 4. มีสภာวัฒนธรรมในระดับตำบล ดำเนินการส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟูวัฒนธรรมไทย 5. รัฐบาลมีนโยบายอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย 6. มีสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาหลายแห่งในจังหวัดอุดรธานี รองรับเด็กนักเรียนที่จบมัธยมศึกษา	1. การถ่ายโอนอัตรากำลังด้านการศึกษาลู่ท้องถิ่นมีน้อยทำให้ขาดบุคลากรที่มีความชำนาญด้านการศึกษา 2. การส่งเสริมกิจกรรมของสภาวัฒนธรรมในระดับตำบลมีน้อย 3. การปลูกฝังการเรียนการสอนศิลปวัฒนธรรมไทยในระบบโรงเรียนมีน้อย

ด้านสาธารณสุข

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Theats)
1. โครงการ 30 บาท รักษาได้ทุกโรค ตามนโยบายของรัฐบาล 2. รัฐบาลสนับสนุนงบประมาณกองทุน อสม. หมู่บ้านละ 10,000 บาท 3. โครงการโรงพยาบาลเคลื่อนที่ให้บริการประชาชนในตำบล 4. การรณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจในด้านการระวังป้องกันโรคติดต่อจากสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีและกระทรวงสาธารณสุข	1. กระทรวงสาธารณสุข จัดสรรงบประมาณให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลในด้านเวชภัณฑ์ และวัสดุทางการแพทย์น้อย 2. กระทรวงสาธารณสุขไม่พิจารณาอัตราแพทย์ประจำโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล 3. การให้บริการด้านรักษาพยาบาลของราษฎรที่ใช้สิทธิ์ต่าง ๆ ไม่เท่าเทียมกัน

ด้านการเมืองการบริหาร

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Theats)
1. รัฐบาลจะจัดสรรงบประมาณอุดหนุนให้ท้องถิ่นเพิ่มขึ้น ในอัตรา 35% ของงบประมาณแผ่นดิน ในปี 2549 ตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 2. ใช้ พ.ร.บ.การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น 3. พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ.2542 กำหนดให้หน่วยงานราชการต่าง ๆ ถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4. การฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องประชาธิปไตยแก่ราษฎรจากหน่วยงานที่รับผิดชอบ 5. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทยจัดอบรมเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่สมาชิกสภาฯ คณะผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล 6. กระทรวงมหาดไทยจัดตั้งชมรมท้องถิ่นท้องถิ่นที่สามัคคี สร้างการทำงานร่วมกันระหว่างกำนันผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกสภา อบต.เพื่อประโยชน์ของประชาชน 7. การกำกับดูแลของอาเภอ-จังหวัดด้านการปฏิบัติงานของ อบต 8. การตรวจสอบการปฏิบัติงานโดย สตง. และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 9. การนายยุทธศาสตร์จังหวัด อาเภอ เป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี	1. รัฐบาลมีรายได้น้อยไม่สามารถจัดสรรงบประมาณให้แก่ อบต.ตามกฎหมายกำหนด 2. การตรวจสอบผลการเลือกตั้งของ กกต.มีความล่าช้า และตรวจสอบการทุจริตเลือกตั้งได้ยากลำบาก 3. พ.ร.บ.การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นเป็นกฎหมายที่เริ่มมีผลบังคับใช้การปฏิบัติประสบปัญหาในการเลือกตั้ง 4. ประชาชนให้ความสนใจน้อย 5. ส่วนราชการส่วนกลาง และท้องถิ่นขาดการประสานงานและความเข้าใจในภารกิจที่ถ่ายโอน 6. การแข่งขันทางการเมืองเป็นผลให้ความสัมพันธ์ระหว่างท้องถิ่นและท้องถิ่นลดน้อยลง 7. หน่วยงานกำกับดูแลหรือตรวจสอบ อบต. มีการตรวจสอบน้อยไม่ต่อเนื่อง

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
1. พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 กำหนดอำนาจหน้าที่ด้านดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 2. ยุทธศาสตร์ของจังหวัดและอำนาจด้านเมืองน่าอยู่ส่งเสริมให้อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 3. รัฐบาลส่งเสริมให้ท้องถิ่นจัดทำโครงการปลูกป่าปลูกต้นไม้	1. การบังคับใช้กฎหมายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ยังไม่เด็ดขาดและจริงจัง 2. งบประมาณของรัฐบาลในด้านการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีจำกัด 3. ความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและเทคโนโลยีทันสมัย ทำให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรมลง 4. ความเห็นแก่ตัวของประชาชนบางคนทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 5. การเปลี่ยนแปลงทางธรรมชาติเป็นผลให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรมลง

บทที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

4.1 วิสัยทัศน์ (Vision) หมายถึง สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต

วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลนาทม

“พัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนน่าอยู่ เชิดชูวัฒนธรรมท้องถิ่น

ส่งเสริมพัฒนาการเกษตร ผู้วิชีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน”

4.2 พันธกิจ (Mission) หมายถึง ขอบเขตของบทบาทหน้าที่หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย
ที่จำเป็นต่อการบรรลุวิสัยทัศน์

พันธกิจการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม

1. ประชาชนได้รับการฝึกอบรมการส่งเสริมอาชีพ มีรายได้พอเลี้ยงครอบครัว หลังฤดูเก็บเกี่ยว
2. ส่งเสริมให้ชุมชนเข้มแข็งปลอดภัยเสถียร
3. การคมนาคมขนส่งมีความสะดวกรวดเร็ว มีไฟฟ้า ระบบประปาอย่างทั่วถึง
4. ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยสมบูรณ์แข็งแรง
5. ส่งเสริมอนุรักษ์วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป
6. มีแหล่งน้ำที่เพียงพอต่อการประกอบอาชีพการเกษตร
7. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมไม่ให้มีมลพิษ
8. ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
9. ส่งเสริมประชาธิปไตยและกระบวนการมีส่วนร่วมแก่ประชาชน
10. ส่งเสริมการบริการอย่างประทับใจ

4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goal) หมายถึง การระบุสภาพที่ต้องการให้สำเร็จ ทำเพื่อให้เกิดอะไรถึงจะบรรลุวิสัยทัศน์

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม

1. ประชาชนมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง จิตใจเบิกบาน ได้รับบริการสาธารณสุข และการศึกษาอย่างทั่วถึง ผู้ด้อยโอกาสในสังคมได้รับการสงเคราะห์ ช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถเลี้ยงตัวเองได้
2. ประชาชนมีอาชีพเสริม มีรายได้พอเลี้ยงครอบครัว หลังฤดูเก็บเกี่ยว
3. การคมนาคมขนส่ง มีความสะดวก รวดเร็ว
4. มีระบบสาธารณูปโภค ไฟฟ้า ประปา อย่างทั่วถึงและเพียงพอ
5. มีแหล่งน้ำที่เพียงพอต่อการประกอบอาชีพเกษตร
6. ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเมือง การบริหาร
7. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
8. อนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
9. ปรับปรุงลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน

4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 59-63	ปี 59	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63
1. ประชาชนได้รับการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ มีรายได้พอเลี้ยงครอบครัวหลังฤดูเก็บเกี่ยว	1)ร้อยละของประชากรในวัยทำงาน(15-60ปี)ที่ว่างงาน	1)ประชากรในวัยทำงานว่างงานร้อยละ 15 ของประชากรในวัยทำงานทั้งหมด	0%	15%	10%	5%	0%	-
	2)ร้อยละของครัวเรือนที่มีรายได้มากกว่ารายจ่าย	2)ครัวเรือนที่มีรายได้มากกว่ารายจ่ายมีร้อยละ 20 ของครัวเรือนทั้งหมด	80%	40%	55%	65%	75%	80%
	3)ร้อยละของประชากรที่มีการรวมกลุ่มฝึกอาชีพ	3)ประชากรมีการรวมกลุ่มฝึกอาชีพร้อยละ 20 ของประชากรวัยทำงาน	80%	40%	50%	60%	70%	80%
2. ส่งเสริมให้ชุมชนเข้มแข็งปลอดภัยเสถียร	1)ร้อยละของประชากรในพื้นที่เล่นกีฬาสม่ำเสมอ	1)ประชากรในพื้นที่เล่นกีฬาร้อยละ 80 ของประชากรวัย 10-25 ปี	80%	50%	60%	70%	80%	-
	2)ร้อยละของชุมชนมีความเข้มแข็งปลอดภัยเสถียร	2)ชุมชน/หมู่บ้านปลอดภัยเสถียรทั้ง 6 หมู่บ้านร้อยละ100	100%	99%	100%	-	-	-
	3)ชุมชนน่าอยู่สงบเรียบร้อยปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	3)ครัวเรือนน่าอยู่สงบเรียบร้อย มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มขึ้นร้อยละ 100	100%	80%	90%	100%	-	-

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 59-63	ปี 59	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63
3. การคมนาคมมีความสะดวก รวดเร็ว มีไฟฟ้า ระบบ ประปาทั่วถึง	1)ร้อยละของครัวเรือนที่มีการคมนาคม สะดวกรวดเร็ว	1)ครัวเรือนที่มีการคมนาคม สะดวกรวดเร็วมีร้อยละ 30 ของครัวเรือนทั้งหมด	100%	70%	80%	90%	95%	100%
	2)ร้อยละของครัวเรือนที่มีไฟฟ้า ประปาทั่วถึง	2)ครัวเรือนที่มีไฟฟ้าประปาทั่วถึง ร้อยละ 100	100%	90%	95%	100%	-	-
4. ส่งเสริมให้ประชาชนมี สุขภาพอนามัย สมบูรณ์ แข็งแรง	1)ร้อยละของครัวเรือนที่มีสุขภาพ สมบูรณ์ แข็งแรง	1)ครัวเรือนที่มีสุขภาพอนามัย สมบูรณ์แข็งแรงร้อยละ80 ของ ครัวเรือนทั้งหมด	80%	60%	70%	75%	80%	-
5. ส่งเสริมการอนุรักษ์ วัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป	1)ร้อยละของครัวเรือนที่ร่วมกัน อนุรักษ์วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	1)ครัวเรือนที่ร่วมกันอนุรักษ์ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ร้อยละ 85 ของครัวเรือนทั้งหมด	85%	50%	65%	75%	85%	-

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 59-63	ปี 59	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63
6. มีแหล่งน้ำเพียงพอต่อการประกอบอาชีพการเกษตร	1)ร้อยละของครัวเรือนที่มีแหล่งน้ำเพียงพอในการประกอบอาชีพการเกษตร	1)ครัวเรือนที่มีแหล่งน้ำเพียงพอต่อการประกอบอาชีพการเกษตรร้อยละ 80 ของครัวเรือนทั้งหมด	80%	65%	70%	75%	80%	-
7. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไม่ให้เกิดมลพิษ	1)ร้อยละของครัวเรือนที่มีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไม่ให้เกิดมลพิษ	1)ครัวเรือนที่มีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไม่เกิดมลพิษร้อยละ 90 ของครัวเรือนทั้งหมด	90%	60%	70%	80%	90%	-
	2)ร้อยละของครัวเรือนที่มีส่วนร่วมดูแล บำรุงรักษา พื้นที่ป่าชุมชน	2)ครัวเรือนมีส่วนร่วมในการบำรุงรักษา พื้นที่ป่าชุมชนร้อยละ 80	80%	60%	65%	70%	75%	80%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 59-63	ปี 59	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63
8. ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน	1) ร้อยละของประชากรที่ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานครบทุกคน	1) ประชากรที่ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานร้อยละ 100 ของประชากรวัยเรียน	100%	80%	90%	100%	-	-
9. ส่งเสริมการบริการอย่างประทับใจ	1) ร้อยละของครัวเรือนที่ได้รับการบริการอย่างประทับใจจาก อบต. นาทม	1) ครัวเรือนที่ได้รับการบริการอย่างประทับใจจาก อบต. นาทม ร้อยละ 100 ของครัวเรือนทั้งหมด	100%	80%	90%	100%	-	-
	2) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	2) การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ประหยัด คุ่มค่า ร้อยละ 100	100%	80%	90%	100%	-	-
	3) ร้อยละของการปรับปรุงลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน	3) ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ให้บริการ ประชาชนมีความพึงพอใจร้อยละ 100	100%	80%	90%	100%	-	-
10. ส่งเสริมประชาธิปไตยและกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน	ครบ 7 กระบวนการ 1) ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและออกเสียงเลือกตั้ง	3) ครัวเรือนที่มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นต่อการบริหารและการจัดบริการสาธารณะ ร้อยละ 90	90%	60%	70%	80%	90%	-

บทที่ 5

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

5.1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคม

ตามนโยบายของรัฐบาล และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 เน้นการพัฒนา “คนเป็นศูนย์กลาง” ของการพัฒนา เนื่องจากการพัฒนาที่ผ่านมาประชาชนได้รับประโยชน์จากการพัฒนาทางด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างมาก ประชาชนมีความสุข สบาย ในการคมนาคมขนส่ง มีไฟฟ้าใช้ทั่วครัวเรือน แต่คุณภาพชีวิตของประชาชนยังไม่จัดว่าดีอย่างเต็มที่ โดยเฉพาะในสังคมชนบทที่ห่างไกล เกิดความเหลื่อมล้ำทางสังคมอย่างเห็นได้ชัด ประชาชนไม่มีรายได้เสริม เกิดปัญหาคนว่างงาน มีการอพยพแรงงานไปทำงานในเมืองใหญ่ ๆ เกิดปัญหาสุขภาพอนามัย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สิ่งแวดล้อมเป็นพิษ เกิดปัญหาสังคมตามมา

ดังนั้น แนวทางการพัฒนาคนและการคุ้มครองทางสังคม จะต้องนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาผสมผสานกับวิถีชีวิตของคนในชนบท โดยจะต้องระดมความคิด ความร่วมมือจากทุกหน่วยงานจากทุกฝ่าย ในการพัฒนาเพื่อให้เกิดสังคมที่เข้มแข็งช่วยเหลือตัวเองได้อย่างพออยู่พอกิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทม จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาประชาชนในท้องถิ่นให้มีคุณภาพ มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง จิตใจเบิกบาน ได้รับการศึกษา การเรียนรู้ที่ดี คนยากจนคนด้อยโอกาสในสังคม รวมทั้งผู้สูงอายุได้รับการสงเคราะห์ เพื่อให้สามารถเลี้ยงตัวเองได้ ประชาชนในสังคมเป็นคนดี คิดเป็น ทำเป็นมีระเบียบวินัย รู้หน้าที่ มีความรับผิดชอบ ทั้งต่อตนเอง ต่อครอบครัว และต่อสังคมส่วนรวม เพื่อเป็นสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืนตลอดไป

5.1.1 วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาคนให้มีคุณภาพ สุขภาพแข็งแรง ได้รับการศึกษาเรียนรู้ตลอดชีวิต ได้รับการบริการทางด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึง คิดเป็น ทำเป็น มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบทั้งต่อตนเอง ต่อครอบครัว และต่อสังคมส่วนรวม
2. เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางสังคม คนยากจนและคนด้อยโอกาสในสังคม คนชรา ผู้พิการ ได้รับการสงเคราะห์จากทางราชการ เพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้
3. เพื่อเสริมสร้างความสงบสุขในสังคม ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

5.1.2 เป้าหมาย

1) การพัฒนาคุณภาพชีวิตคน

- (1) การปฏิรูปสุขภาพร่างกาย ให้แข็งแรง จิตใจเบิกบาน
- (2) ให้มีแหล่งข้อมูลข่าวสาร แหล่งศึกษาหาความรู้อย่างต่อเนื่อง
- (3) ให้การสงเคราะห์คนยากจน คนด้อยโอกาส คนชรา และผู้พิการ

2) การสร้างความมั่นคงทางสังคม

- (1) ให้คนยากจน คนด้อยโอกาสในสังคม คนชรา ผู้พิการ ได้รับบริการทางด้านสาธารณสุข อย่างทั่วถึง และเป็นธรรม
- (2) จัดระบบการรักษาความปลอดภัยในชุมชน

5.1.3 แนวทางการพัฒนา

เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีสุขภาพดี ทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจจะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิรูปสุขภาพ และปฏิรูปการศึกษา ส่งเสริมให้มีคุณธรรมจริยธรรม ให้ประชาชนในท้องถิ่น สามารถเข้าถึงบริการทางด้านสาธารณสุขที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา แหล่งศึกษาหาความรู้ วัสดุอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร และเรียนรู้ตลอดชีวิต

(1) การพัฒนาคนให้มีคุณภาพ

- โดยเน้นการพัฒนาคนในท้องถิ่น ให้รู้จักเสริมสร้างสุขภาพด้วยตนเอง ให้รู้จักการออกกำลังกาย ส่งเสริมการรวมกลุ่ม การตั้งชมรมคนรักสุขภาพ เป็นต้น การฝึกปฏิบัติธรรม ทำจิตใจให้ผ่องใส รวมทั้งให้รู้จักการบริโภคอาหารที่ถูกสุขลักษณะ ถูกหลักโภชนาการ พัฒนาสภาพแวดล้อม สภาพบริเวณอาคารบ้านเรือนให้สะอาด น่าอยู่
- จัดให้ประชาชนในท้องถิ่น ได้รับการศึกษาหาความรู้อย่างต่อเนื่องโดยจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต และชุมชนมีคนที่มีความรู้ เกิดคนดี คนเก่ง ควบคู่กับคนมีคุณธรรม ในสังคมมากขึ้น

(2) การส่งเสริมให้คนมีงานทำ

- ส่งเสริมให้คนว่างงานมีอาชีพเสริม โดยให้การฝึกอบรมเพิ่มความรู้เพิ่มทักษะฝีมือ ความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ
- สนับสนุนเงินทุนเพื่อการประกอบอาชีพให้แก่ชุมชน หรือกลุ่มอาชีพต่าง ๆ โดยจัดเป็นเงินทุนระยะยาว รวมทั้งจัดให้มีการระดมทุนจากภาคเอกชนเพื่อช่วยเหลือด้านเงินทุนแก่กลุ่มอาชีพด้วย

(3) จัดหาหลักประกันทางสังคม

- ให้การสงเคราะห์แก่คนยากจน เด็ก คนชรา และผู้พิการ เพื่อให้สามารถช่วยเหลือตนเองได้ในระยะยาว รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุน ที่เกี่ยวข้องกับด้านการสงเคราะห์ ให้มีความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส

(4) การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- จัดให้ทุกคนรอบคร้วมีส่วนร่วมในการรักษาความปลอดภัยในชุมชนของตนเอง จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่สำคัญให้ รวมทั้งจัดฝึกอบรมให้ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ได้มีความรู้ความสามารถ เพื่อชุมชนเข้มแข็งพึ่งตนเองได้ตลอดไป

- เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการออกกฎ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน/หมู่บ้าน มีความรู้ และสามารถระงับข้อพิพาทในหมู่บ้านได้

(5) ส่งเสริมให้ครอบครัว องค์กรทางศาสนา โรงเรียน และชุมชน

มีส่วนร่วมในการพัฒนา

- ปลุกจิตสำนึกให้มีความรักชุมชน รักท้องถิ่น ให้เป็นคนมีระเบียบวินัย รู้จักหน้าที่ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรักสามัคคี มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาสังคม

- สนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยเข้าไปส่งเสริมต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เกิดการยอมรับจากสังคม รวมทั้งส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น อนุรักษ์การแต่งกายประจำท้องถิ่น เป็นต้น

- ส่งเสริมให้ครอบครัว ได้ดูแลพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกในครัวเรือน ควบคู่ไปกับพฤติกรรมกรรอม และบริโภคที่ถูกสุขลักษณะ

- ส่งเสริมให้สถาบันทางศาสนา ให้สามารถถ่ายทอดหลักธรรมะสู่การปฏิบัติ ของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีคุณภาพ รวมทั้งมีการตรวจสอบพฤติกรรมขององค์กรทางศาสนาให้ ประพฤติดี ประพฤติชอบอย่างเคร่งครัด

- ส่งเสริมการเรียนการสอน ที่มุ่งให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้กับ กับชีวิตประจำวัน ให้คิดเป็น ทำเป็น รวมทั้งจัดหาแหล่งศึกษาหาความรู้ภายในท้องถิ่น เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ ตลอดเวลา

5.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน

ในช่วงการพัฒนาที่ผ่านมาได้มีการเติบโต ทางเศรษฐกิจ มีการเพิ่มปริมาณการผลิตสินค้าเพื่อ การส่งออกและที่ไว้ใช้ภายในประเทศจำนวนมาก โดยมีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการผลิต สามารถผลิตได้เป็นปริมาณมาก ขณะเดียวกันคุณภาพโดยรวมลดลง เพราะมุ่งแต่ปริมาณ มีการพึ่งพาเงินทุน จากแหล่งเงินทุนทั้งภายในประเทศและจากนอกประเทศ ประกอบกับ มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการผลิต ทำให้เกิดภาวะการว่างงาน คนยากจนเพิ่มขึ้น จึงต้องปรับทิศ ทางการผลิตใหม่ โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการสร้างสมดุลทางเศรษฐกิจ เพื่อสนับสนุนให้ เศรษฐกิจมีการฟื้นตัวอย่างยั่งยืน

5.2.1 วัตถุประสงค์

1) เพื่อให้การเงิน การคลังมีความเข้มแข็ง มีศักยภาพในการสนับสนุนและการ กระจายรายได้ กระจายเงินทุนไปสู่ชุมชนท้องถิ่น ได้อย่างมั่นคงในระยะยาว

2) ให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น จากการเกษตรแผนใหม่ มีอาชีพที่มั่นคง และมี รายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ ปัญหาหนี้สินลดลงและหมดไปในที่สุด

5.2.2 เป้าหมาย

- 1) ให้ประชาชนมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ
- 2) ให้ประชาชนมีอาชีพเสริมหลังเสร็จจากฤดูเก็บเกี่ยว
- 3) ปัญหาความยากจน ปัญหาด้านหนี้สินลดลง และหมดไปในที่สุด เพื่อให้ประชาชนสามารถอยู่ได้อย่างพออยู่พอกิน

5.2.3 แนวทางการพัฒนา

- 1) จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการเกษตรทฤษฎีใหม่ เพื่อให้ประชาชนปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำการเกษตร เพื่อให้มีการจัดแบ่งพื้นที่ทำการเกษตรที่มีอยู่อย่างจำกัด โดยเน้นให้มีผลผลิตเพียงพอบริโภคในครัวเรือน และมีเหลือเพื่อจำหน่ายเป็นรายได้เข้าครัวเรือน
- 2) อบรมส่งเสริมเพิ่มทักษะกลุ่มอาชีพเสริมต่าง ๆ ให้มีทักษะ ในการผลิตสินค้า เพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพ รวมทั้งเป็นการลดปัญหาคนว่างงานได้อีกทางหนึ่ง
- 3) จัดให้มีตลาดกลางสินค้า รวมทั้งจัดหาตลาดรองรับสินค้าของท้องถิ่น เพื่อนำสินค้าออกขาย และนำรายได้มาสู่กลุ่มต่อไป
- 4) สนับสนุนด้านเงินทุน โดยมีการระดมทุนทั้งภาครัฐ และเอกชนให้กลุ่มอาชีพใช้เป็นเงินทุนในการประกอบอาชีพ
- 5) ให้มีระบบการบริหารจัดการเกี่ยวกับเรื่องรายได้ของกลุ่ม เพื่อให้เกิดความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม รวมทั้งจัดเจ้าหน้าที่คอยให้คำแนะนำในการบริหารจัดการ
- 6) ส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่น รู้จักการออม อาจจัดตั้งเป็นกลุ่มออมทรัพย์ในท้องถิ่น เพื่อช่วยเหลือด้านการเงินแก่คนในท้องถิ่น เพื่อให้สามารถนำเงินมาใช้ในการประกอบอาชีพต่อไป
- 7) ส่งเสริมให้ทุกครัวเรือนเข้ามามีส่วนร่วมจัดตั้งกลุ่มอาชีพเสริมต่าง ๆ ตามศักยภาพและความรู้ความสามารถของสมาชิก รวมทั้งให้เหมาะกับสภาพท้องถิ่นของแต่ละแห่ง และจัดให้มีการแบ่งปันรายได้อย่างเป็นธรรม เพื่อเป็นสังคมที่สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืนตลอดไป

5.3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน

5.3.1 วัตถุประสงค์

- 1) ให้ประชาชนในท้องถิ่น ได้รับความสะดวก สบายในการคมนาคมขนส่ง ทั้งทางน้ำ และทางบก
- 2) ให้ประชาชนในท้องถิ่นมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน และระบบประปาที่สะอาดเพื่อการอุปโภค บริโภคอย่างเพียงพอ
- 3) ให้ประชาชนในท้องถิ่น มีสถานที่เพื่อใช้ในการประชุมประชาคม ตลอดจนใช้ในการประกอบกิจกรรมอื่น ๆ ในชุมชน
- 4) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการขยายตัวของชุมชน

5.3.2 เป้าหมาย

- 1) ให้ประชาชนแต่ละชุมชน/หมู่บ้าน มีการคมนาคมขนส่งที่สะดวกสบายเพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิต และเป็นการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ เพื่อพัฒนาไปสู่การเป็นชุมชนที่เข้มแข็งในอนาคต
- 2) เพื่อให้ประชาชนในแต่ละชุมชน/หมู่บ้าน ได้มีศาลาประชาคมที่มั่นคงแข็งแรงเหมาะที่จะใช้เป็นสถานที่ประชุมหรือประกอบกิจกรรม รวมทั้งจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อประชาชนในท้องถิ่นได้ศึกษาหาความรู้ต่อไป
- 3) ให้ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ทั่วครัวเรือน รวมทั้งมีไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะในจุดที่จำเป็น ประกอบกับสามารถใช้ไฟฟ้าเพื่อการเกษตรเป็นการสนับสนุนปัจจัยการผลิตอีกทางหนึ่งด้วย
- 4) ให้ประชาชนในท้องถิ่น มีน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภคอย่างเพียงพอ ทั่วครัวเรือน
- 5) มีการจัดวางระบบผังเมือง เพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนต่อไปในอนาคต

5.3.3 แนวทางการพัฒนา

- 1) ในด้านการคมนาคม ขนส่งทางบก จัดสร้างถนนที่ได้มาตรฐานทั้งถนนภายในหมู่บ้าน ระหว่างหมู่บ้าน รวมทั้งถนนเข้าสู่พื้นที่ทำการเกษตร
- 4) จัดสร้างระบบประปาหมู่บ้านที่ได้มาตรฐาน เพื่อให้ทุกชุมชน/หมู่บ้าน มีน้ำที่สะอาดไว้ใช้ในการอุปโภคบริโภคอย่างเพียงพอ รวมทั้งพัฒนาแหล่งน้ำอื่น ๆ ที่มีอยู่แล้วให้สามารถใช้เป็นแหล่งน้ำดิบเพื่อการผลิตน้ำประปาแทนน้ำใต้ดิน
- 5) จัดวางระบบผังเมือง โดยเน้นถึงภาพรวมของท้องถิ่น เพื่อการนำโครงการพัฒนาต่าง ๆ ลงสู่พื้นที่อย่างสมดุล สอดคล้องกับการขยายตัวของชุมชน โดยกำหนดเขตการใช้ประโยชน์จากที่ดินออกเป็นขอบเขตอย่างชัดเจน ระหว่างพื้นที่อยู่อาศัย พื้นที่ทำการเกษตรและประกอบอาชีพ พื้นที่สงวนรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และพื้นที่กำจัดสิ่งปฏิกูล มลพิษต่าง ๆ

5.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางการศึกษา

5.4.1 วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้เด็กนักเรียน ได้รับการศึกษาภาคบังคับครบทุกคน เพื่อให้เด็กนักเรียน ได้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะในด้านคอมพิวเตอร์ เพื่อรองรับการปฏิรูปการศึกษาในอนาคต
- 2) เด็กนักเรียน ตั้งแต่ระดับก่อนเกณฑ์ ระดับอนุบาล จนถึงระดับประถมศึกษาได้รับอาหารเสริม(นม) อย่างเพียงพอ
- 3) ส่งเสริมการกีฬา และพัฒนาทักษะแก่เด็กนักเรียนให้มากขึ้น

4) ประชาชนในท้องถิ่น ได้รับข้อมูลข่าวสาร ที่ทันทันสมัย เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

5) ประชาชน คิดเป็น ทำเป็น เป็นคนดีของสังคม

5.4.2 เป้าหมาย

- 1) ส่งเสริมให้เด็กนักเรียน ได้รับอาหารเสริม(นม)โรงเรียน และอาหารกลางวัน อย่างเพียงพอ
- 2) พัฒนาทักษะทางด้านคอมพิวเตอร์แก่เด็กนักเรียน
- 3) พัฒนาทักษะทางการกีฬา ให้หลากหลายประเภทมากขึ้น
- 4) ให้มีศูนย์คอมพิวเตอร์ พร้อมทั้งเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์

เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลข่าวสาร และเป็นที่ศึกษาหาความรู้ของประชาชนในท้องถิ่น

5.4.3 แนวทางการพัฒนา

- 1) จัดซื้ออาหารเสริม(นม) ให้แก่โรงเรียน
- 2) จัดอาหารกลางวันให้เด็กนักเรียนครบทุกคน
- 3) จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ สื่อการเรียนการสอนแก่เด็กและเยาวชน
- 4) จัดหาอุปกรณ์การกีฬาให้แก่เด็กและเยาวชน
- 5) จัดหาอุปกรณ์สื่อการเรียนการสอนให้เพียงพอ
- 6) จัดสร้างศูนย์คอมพิวเตอร์ พร้อมทั้งเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์

เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลข่าวสาร และเป็นที่ศึกษาหาความรู้ของประชาชนในท้องถิ่น

5.5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางด้านประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น

5.5.1 วัตถุประสงค์

1) เพื่อเป็นการอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรม อันดีงามของท้องถิ่น ให้คงอยู่ เป็นมรดกแก่ลูกหลานสืบไป

2) เพื่อส่งเสริม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวของท้องถิ่น ให้ประชาชนในท้องถิ่นอื่น ได้ทราบอย่างแพร่หลาย

5.5.2 เป้าหมาย

- 1) พื้นฟูจารีต ขนบธรรมเนียม ประเพณี ที่ดีงาม ให้ประชาชนทราบ
- 2) ให้ประชาชน มีส่วนร่วมในงานประเพณีให้มากขึ้น
- 3) ประชาสัมพันธ์งานประเพณี ให้แพร่หลาย เพื่อเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยว เป็นประจำทุกปี

5.5.3 แนวทางการพัฒนา

- 1) จัดส่งเสริม และจัดให้มีงานประเพณี เป็นประจำทุกปี
- 2) ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์การจัดงานประเพณีให้สาธารณชนทราบ เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวของท้องถิ่น
- 3) ส่งเสริมการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น

5.6 ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางด้านสาธารณสุข

5.6.1 วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพ อนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง
- 2) เพื่อให้ประชาชน ได้รับบริการทางด้านสาธารณสุข อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม สะดวก สบาย
- 3) เด็กแรกเกิดมีน้ำหนักเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ มาตรฐาน แม่และเด็กได้รับความรู้ความเข้าใจในการเลี้ยงดู ที่ถูกต้อง

5.6.2 เป้าหมาย

- 1) ให้ประชาชนได้รับบริการทางด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึง เป็นธรรม
- 2) เพื่อให้ประชาชน มีความรู้เรื่องการอุปโภคบริโภค ที่ถูกสุขลักษณะ
- 3) เด็กแรกเกิด มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง
- 4) ปัญหามลพิษในหมู่บ้านไม่มี
- 5) มีการระงับและควบคุมโรคติดต่อต่าง ๆ รวมทั้งป้องกันและกำจัด
ยุงลาย พาหะนำโรค อื่น ๆ

5.6.3 แนวทางการพัฒนา

- 1) จัดอบรมประชาชน ให้ความรู้เกี่ยวกับการบริโภคที่ถูกสุขลักษณะ
- 2) ส่งเสริมให้มีการออกกำลังกายเป็นประจำ
- 3) ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกัน และระวัง
โรคติดต่อต่าง ๆ
- 4) จัดให้มีระบบการกำจัดของเสียออกจากหมู่บ้าน
- 5) จัดสร้างศูนย์สาธารณสุขชุมชน ประจำหมู่บ้าน เพื่อเป็นสถานที่
ส่งเสริมในด้านการสาธารณสุข

5.7 ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ในช่วงการพัฒนาที่ผ่านมา มีการใช้ทรัพยากรธรรมชาติไปเป็นจำนวนมาก แต่ขาดการจัดการดูแลอย่างเหมาะสม ทำให้เกิดปัญหาทรัพยากรธรรมชาติลดลง เกิดปัญหาความเสื่อมโทรม ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศน์ ทรัพยากรน้ำขาดแคลน ทรัพยากรดินขาดความอุดมสมบูรณ์

ในการฟื้นฟูและบูรณะทรัพยากรธรรมชาติ ถึงแม้ว่าหลายหน่วยงานทั้งองค์กรภาครัฐและเอกชน จะมีความตื่นตัวในการอนุรักษ์ แต่ก็ยังขาดความพร้อมและประสิทธิภาพ ประชาชนยังขาดความรู้ และมีได้ตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทมฉบับนี้ จึงได้ให้ความสำคัญกับการฟื้นฟูบูรณะ และการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม รวมทั้งส่งเสริมการนำทรัพยากรธรรมชาติไปใช้เพื่อรักษาสภาพแวดล้อมที่ยั่งยืนต่อไป

5.7.1 วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้เข้าสู่สมดุล โดยการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างประหยัดและคุ้มค่า ตลอดจนเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนในการได้รับประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ และการมีส่วนร่วม เพื่อการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติที่ยั่งยืน ภายใต้วัตถุประสงค์ ดังนี้

1) เพื่อให้มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่เน้นความรับผิดชอบ มีความโปร่งใส เกิดผลในทางปฏิบัติ มีการให้ความรู้และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยให้ประชาชนและชุมชน มีส่วนร่วมรับผิดชอบ และรักษาความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติ

2) เพื่อให้มีการใช้ประโยชน์ อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ อย่างมีสมดุล มีการควบคุมที่ดี เพื่อสนับสนุนเศรษฐกิจ และคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน

5.7.2 เป้าหมาย

1) ปฏิรูประบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ เพื่อให้เกิดความรักความหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติ

2) อนุรักษ์และฟื้นฟูควบคู่ไปกับการใช้ประโยชน์ เช่นการฟื้นฟูสภาพดินที่ขาดความอุดมสมบูรณ์ให้มีสภาพดีขึ้น

5.7.3 แนวทางการพัฒนา

ให้ความสำคัญกับการปรับกลไก และกระบวนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ โดยเน้นการบริหารงานที่โปร่งใส และการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น ในการอนุรักษ์ฟื้นฟูและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- 1) สนับสนุนให้ประชาชนในท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสภาพแวดล้อม
- 2) ประสานการทำงานร่วมกันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในท้องถิ่น ในการอนุรักษ์ฟื้นฟูและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะให้ความสำคัญกับการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้นำชุมชน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการสร้างกระบวนการเรียนรู้ รวมทั้งให้มีเวทีประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนเพื่อให้เกิดการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับประโยชน์ และร่วมรับผิดชอบ
- 3) สนับสนุนให้ประชาชนในท้องถิ่น ให้เฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานการจัดการและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการเฝ้าระวังการก่อมลพิษ การเผาป่า การบุกรุกแผ้วถางพื้นที่อนุรักษ์
- 4) กำหนดมาตรการลงโทษผู้ฝ่าฝืน โดยมาตรการทางกฎหมายและมาตรการทางสังคม
- 5) จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนก่อนการดำเนิน โครงการที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อคนและสังคม
- 6) สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่น ตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาสภาพแวดล้อม เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องสิ่งแวดล้อม เพื่อปลูกฝังทัศนคติในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 7) จัดทำข้อมูลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านข้อมูลทรัพยากรดิน การใช้ประโยชน์จากที่ดิน ข้อมูลทรัพยากรน้ำ การใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำ วิธีการอนุรักษ์ดูแลรักษา มีการกำหนดเขตพื้นที่อนุรักษ์ให้ชัดเจน ในส่วนของแหล่งน้ำส่งเสริมให้มีการปลูกพืชที่ใช้น้ำน้อยทดแทนพืชที่ใช้น้ำมาก เพื่อเป็นการประหยัดน้ำอีกทางหนึ่ง
- 8) รักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญกับการลดมลพิษ ส่งเสริมให้มีการกำจัดของเสียในสถานที่เหมาะสม สนับสนุนให้ประชาชนในท้องถิ่นลดปริมาณขยะและการนำขยะบางประเภทกลับมาใช้ใหม่เป็นการลดปริมาณขยะที่ยั่งยืน จัดระบบการกำจัดขยะและการจัดเก็บ รวมทั้งการเผาทำลายขยะอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสภาพแวดล้อมที่ดี และยั่งยืนตลอดไป

5.8 ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางด้านแหล่งน้ำ

แหล่งน้ำถือว่ามีความสำคัญ ผูกพันกับชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมากสมดังคำกล่าวที่ว่า “น้ำคือชีวิต” เพราะนอกจากใช้เพื่อการอุปโภคบริโภคแล้ว แหล่งน้ำยังเป็นสถานที่ประกอบอาชีพทางประมงของประชาชน และประกอบอาชีพทางการเกษตร รวมทั้งเป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจได้อีกด้วย

5.8.1 วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ประชาชนได้มีแหล่งน้ำไว้ใช้ในการอุปโภคบริโภค
- 2) เพื่อให้ประชาชนมีแหล่งน้ำไว้ใช้ในการประกอบอาชีพ
- 3) เพื่อใช้เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ และเป็นสถานที่ท่องเที่ยว

5.8.2 เป้าหมาย

- 1) ประชาชนในทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคอย่างเพียงพอ
- 2) ประชาชนในทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีแหล่งน้ำสำหรับการเกษตรทำการประมง และเลี้ยงสัตว์ ตลอดจนเป็นแหล่งอาหาร อย่างเพียงพอ
- 3) ให้ประชาชนในทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ได้มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ และพิจารณาเนินการปรับปรุงเป็นแหล่งท่องเที่ยวต่อไปในอนาคต

5.8.3 แนวทางการพัฒนา

- 1) จัดสร้างแหล่งน้ำเพิ่มเติม เพื่อให้ทุกหมู่บ้านมีน้ำเพียงพอต่อการอุปโภคบริโภค
- 2) ปรับปรุงแหล่งน้ำที่มีอยู่เดิม หรือแหล่งน้ำตามธรรมชาติให้สามารถใช้การได้ โดยการขุดลอกในส่วนที่ตื้นเขิน จัดสร้างฝายเพื่อเก็บกักน้ำ เป็นต้น
- 3) จัดสร้างระบบคลองส่งน้ำเข้าไปในพื้นที่ทำการเกษตร เพื่อให้เกษตรกรสามารถทำการเกษตรได้ตลอดปี
- 4) จัดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบำรุงรักษาแหล่งน้ำ และจัดสรรการใช้น้ำอย่างเกิดประโยชน์คุ้มค่ามากที่สุด
- 5) ปรับปรุงภูมิทัศน์รอบแหล่งน้ำ เพื่อให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ในประจำท้องถิ่นต่อไปในอนาคต

5.9 ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมือง การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

รัฐบาลมีนโยบายให้หน่วยงานของรัฐ ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ ทุกหน่วยงาน บริหารงานให้สำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ การบริหารงานเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 เพื่อเกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ พร้อมนำหลักบริหารจัดการที่ดี อันประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความรับผิดชอบ หลักการมีส่วนร่วม หลักความโปร่งใส หลักความคุ้มค่า มีประกอบในการบริหารงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพนั้นให้นำหลักธรรมาภิบาล (โปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด ประสิทธิภาพ) มาปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม ได้นำหลักการบริหารงานต่าง ๆ มาบริหารจัดการพื้นที่ เพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจองค์กร และเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนมากที่สุด พร้อมกับส่งเสริมประชาธิปไตยและกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการส่งเสริมให้

ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหาร ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราชการ ให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

5.9.1 วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดความคุ้มค่า และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- 2) เพื่อพัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ปรับปรุงวิธีการให้บริการ ประชาชน รวมทั้งพัฒนาเครื่องมือในการปฏิบัติงาน
- 3) เพื่อส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการบริหารงานและการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- 4) เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส และเกิดประโยชน์ สุขต่อประชาชนและประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการได้

5.9.2 เป้าหมาย

- 1) การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดความคุ้มค่า มี ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน
- 2) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- 3) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- 4) การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตรวจสอบ รับรู้ข้อมูลข่าวสารราชการมากขึ้น
- 5) จัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการอย่างมีระบบและทันสมัย
- 6) ส่งเสริมประชาธิปไตยและกระบวนการมีส่วนร่วมให้กับประชาชนในท้องถิ่น

5.9.3 แนวทางการพัฒนา

- 1) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษา สูงขึ้น ส่งบุคลากรเข้าอบรม อบรมศึกษาดูงานหน่วยงานอื่น เป็นต้น
- 2) ปรับปรุงขั้นตอน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานบริการประชาชน ตลอดจนพัฒนา เครื่องมือในการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ คุ้มค่า
- 3) พัฒนาและส่งเสริมการจัดเก็บรายได้ให้มีประสิทธิภาพ
- 4) ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมและประชาธิปไตย เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราชการ แก่ประชาชน
- 5) จัดทำห้องศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการให้ประชาชนเข้าตรวจดู ศึกษาได้อย่างเป็น ระบบ

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. การพัฒนาคนและสังคม	1) การพัฒนาสังคมให้มีคุณภาพ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี 2) สนับสนุนสวัสดิการและการสังคมสงเคราะห์แก่ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ป่วยเอดส์ 3) การรักษาความสงบเรียบร้อย การจัดระเบียบสังคม และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน 4) พัฒนางานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ 5) ส่งเสริมชุมชนให้น้ำอยู่ปลอดภัยเสถียร 6) ส่งเสริมให้คนมีงานทำและมีหลักประกันทางสังคม 7) ส่งเสริมให้ครอบครัว องค์กรทางศาสนา โรงเรียน ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา	-สำนักปลัด -สำนักปลัด / ส่วนการคลัง -สำนักปลัด / ส่วนโยธา -ส่วนโยธา -สำนักปลัด -สำนักปลัด -สำนักปลัด
2. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	1) แก้ไขปัญหาความยากจนและกระจายรายได้แก่ประชาชน 2) อบรม ฝึกทักษะ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน พร้อมสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มอาชีพ 3) พัฒนาและส่งเสริมการเกษตรแก่ประชาชน 4) ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ OTOP พร้อมจัดหาตลาดรองรับผลิตภัณฑ์และผลผลิตทางการเกษตร 5) สนับสนุนทุนให้กลุ่มอาชีพ 6) ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ในท้องถิ่น	-สำนักปลัด/ส่วนการคลัง/ส่วนโยธา -สำนักปลัด/ส่วนการคลัง -สำนักปลัด -สำนักปลัด -สำนักปลัด/ส่วนการคลัง -สำนักปลัด/ส่วนการคลัง

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
3. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ	1)การก่อสร้างปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางระบายน้ำ ไฟฟ้า ให้ได้ มาตรฐาน 2)จัดหาน้ำสะอาด สำหรับอุปโภค บริโภค ให้เพียงพอทั่วครัวเรือน 3)วางผังเมือง / ตำบลและ โครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้สอดคล้องกับการขยายตัวของ ชุมชน	-ส่วนโยธา -ส่วนโยธา -ส่วนโยธา
4. การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม ท้องถิ่น	1)ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยจัดหาอุปกรณ์การเรียนการสอน จัดหา อาหารเสริม(นม)และอาหารกลางวันแก่เด็กนักเรียน 2)ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการให้แก่เยาวชน ประชาชนในท้องถิ่น 3)ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบำรุงรักษา อนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น 4)ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกคน	-ส่วนการศึกษา -สำนักปลัด / ส่วนการศึกษา -สำนักปลัด / ส่วนการศึกษา -ส่วนการศึกษา
5. การพัฒนาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	1)ส่งเสริมสุขภาพอนามัยและสาธารณสุขชุมชนให้แก่ประชาชน 2)ป้องกันและระงับโรคติดต่อ พร้อมรณรงค์ให้ความรู้ในการป้องกันโรคติดต่อ 3)รักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมไม่ให้เกิดมลพิษต่อชุมชน 4)ส่งเสริมให้ประชาชนออกกำลังกายเป็นประจำเพื่อสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง	-สำนักปลัด -สำนักปลัด -สำนักปลัด / ส่วน โยธา -สำนักปลัด / ส่วนการศึกษา

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
6. การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและแหล่งน้ำ	1)ชุมชนมีส่วนร่วม บำรุงรักษา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและแหล่งน้ำ 2)จัดสร้าง พัฒนา ปรับปรุงแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรให้เพียงพอ 3)ส่งเสริมให้มีการฟื้นฟูพื้นที่ป่าชุมชนให้มีระบบนิเวศที่อุดมสมบูรณ์ 4)จัดสร้างระบบคลองส่งน้ำเข้าพื้นที่ทำการเกษตร 5)ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณแหล่งน้ำให้สวยงามเพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวในอนาคต 6)กำหนดมาตรการลงโทษ ผู้บุกรุก ทำลายทรัพยากรธรรมชาติ โดยมาตรการทางกฎหมายและมาตรการทางสังคม	-สำนักปลัด / ส่วนการศึกษา -ส่วนโยธา -สำนักปลัด / ส่วนการศึกษา -ส่วนโยธา -ส่วนโยธา -สำนักปลัด
7. การพัฒนาการเมืองการปกครองและการบริหารจัดการโดยหลักธรรมาภิบาล	1)ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาสูงขึ้น ส่งบุคลากรเข้าอบรม อบรมศึกษาดูงานหน่วยงานอื่น เป็นต้น 2)ปรับปรุงขั้นตอน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานบริการประชาชน ตลอดจนพัฒนาเครื่องมือในการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ คุ่มค่า 3)พัฒนาและส่งเสริมการจัดเก็บรายได้ให้มีประสิทธิภาพ 4)ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมและประชาธิปไตย เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราชการแก่ประชาชน 5)จัดทำห้องศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ ศึกษาคู่มือได้อย่างเป็นระบบ 6)ประชาชนได้รับความพึงพอใจในการบริการ	-สำนักปลัด / ส่วนการคลัง / ส่วนโยธา/ส่วนการศึกษา -สำนักปลัด / ส่วนการคลัง / ส่วนโยธา/ส่วนการศึกษา -ส่วนการศึกษา -สำนักปลัด / ส่วนการคลัง / ส่วนโยธา/ส่วนการศึกษา -สำนักปลัด / ส่วนการคลัง / ส่วนโยธา/ส่วนการศึกษา -สำนักปลัด / ส่วนการคลัง / ส่วนโยธา/ส่วนการศึกษา

บทที่ 6

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

การนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติถือว่าเป็นสิ่งสำคัญ จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกฝ่าย ผลักดันให้เกิดการปรับเปลี่ยนวิถีคิด ทักษะ และค่านิยมของคนในท้องถิ่นให้ตระหนักและเข้าใจ รวมทั้งเรียนรู้จากการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เพื่อให้เกิดวิสัยทัศน์ร่วมกัน พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ให้คนในท้องถิ่นคิดเป็น ทำเป็น พึ่งพาตนเองได้มากขึ้นมีจิตสำนึกที่ดี รู้รัก สามัคคี รู้หน้าที่และมีความรับผิดชอบ ในด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประเพณีขนานนามของท้องถิ่นให้เป็นตัวประสานและสนับสนุนให้ชุมชนจัดทำแผนพัฒนาของชุมชนขึ้น โดยให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น โดยการให้ทุกครัวเรือนในชุมชน/หมู่บ้านได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ เพื่อแผนพัฒนาจะได้ถูกต้อง ตรงตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นมากที่สุด พร้อมทั้งจัดระบบการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นต่อไป รวมทั้งการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่ได้วางไว้เพื่อความโปร่งใสและเกิดประโยชน์สูงสุด เป็นการประหยัดทั้งเวลา ประหยัดทั้งงบประมาณ ได้มากขึ้น

1. แนวทางการดำเนินงาน

ปรับเปลี่ยนวิถีคิด และวิธีทำงานใหม่ จากการคิดแบบต่างคนต่างคิด ต่างคนต่างทำ มาเป็นการร่วมคิด ร่วมทำ และมีส่วนร่วมในการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ โดยมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

1) เสริมสร้างความเข้าใจในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้เกิดการสร้างความรู้และการมีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์ ให้ประชาชนในท้องถิ่นมีความเข้าใจ มีความรู้สึกเป็นเจ้าของท้องถิ่น มีความพร้อมและมีส่วนร่วมในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถสูง ในการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม เป็นผู้นำในการปฏิบัติ

2) ส่งเสริมสถาบันการศึกษา จัดให้มีการเรียนการสอน และการพัฒนาการสร้างองค์ความรู้ การสร้างกระบวนการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริงที่ผ่านมา เพื่อสามารถนำแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างยั่งยืน

3) ส่งเสริม เผยแพร่ความรู้ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบถึงการเปลี่ยนแปลง และการนำแผนไปปฏิบัติ โดยมีการประสานงานระหว่างหน่วยงานและระหว่างชุมชน/หมู่บ้านในท้องถิ่น ให้ร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ

4) สนับสนุนการจัดทำแผนแม่บทหรือแผนหลัก ที่มีลักษณะเป็นแผนงานองค์กรร่วม ซึ่งเป็นแผนที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายหน่วยงาน หลายภาคส่วน มาร่วมดำเนินการ มีแผนงานและหน่วยงานที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน

5) สนับสนุนการจัดทำแผนระดับหมู่บ้าน /ชุมชน ให้เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น มีสาระบ่งถึงหลักการ เหตุผล วิสัยทัศน์การพัฒนา วัตถุประสงค์เป้าหมายและภารกิจหลัก ตลอดจนรายละเอียดของแผนงาน/โครงการ มีสัดส่วนการใช้ทรัพยากร และการเงิน และมีหน่วยงานผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน มีการจัดลำดับความสำคัญ รวมทั้งแนวทางในการติดตามประเมินผล และอยู่บนพื้นฐานการพึ่งตนเองเป็นหลัก เป้าหมายคือมุ่งการแก้ไขปัญหาความยากจน ดูแลผู้ด้อยโอกาส และการกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม เป็นการพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืนตลอดไป

6) การดำเนินการตามแผนงาน ต้องจัดลำดับความสำคัญที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งปรับปรุง หรือปรับลดแผนงาน/โครงการที่มีผลดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย หรือหมดความจำเป็น เพื่อให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเป็นการประหยัดงบประมาณ และเกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งพิจารณาถึงผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม สังคม วัฒนธรรม และวิถีชีวิตของคนในสังคมด้วย

7) เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ควบคู่กับการลดความขัดแย้งในสังคม อันเนื่องมาจากการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ โดยเลือกใช้รูปแบบวิธีการที่เหมาะสมกับประเภทของโครงการ สอดคล้องกับวัฒนธรรมและวิถีชีวิต สามารถเข้าถึงกลุ่มคนทุกระดับได้อย่างทั่วถึง เพื่อป้องกันและลดความขัดแย้งในสังคม

8) ให้นายงานเจ้าของโครงการ มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลโครงการอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อถือและความไว้วางใจจากประชาชนในท้องถิ่น และให้ประชาชนสามารถเสนอแนะต่อโครงการได้ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย มีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาอย่างมีเหตุผล โดยการใช้เสียงส่วนมาก

9) ประสานการวางแผน ติดตามประเมินผล และตรวจสอบผลงาน มีเกณฑ์ชี้วัด ประเมินผลงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสามารถนำมาเป็นข้อมูลในการวางแผนจัดสรรงบประมาณสนับสนุน โดยมีการประสานแผนงาน แผนเงิน และแผนคน อย่างเป็นระบบต่อเนื่องโดยเปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และนำข้อมูลที่ได้อาจจากการติดตามประเมินผล มาใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงแผนงาน/โครงการประจำปีอย่างต่อเนื่อง

10) พัฒนาความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจ ในเรื่องการติดตามประเมินผลการพัฒนา และการจัดทำดัชนีชี้วัดให้แก่คณะกรรมการตรวจติดตามประเมินผลโดยใช้กระบวนการฝึกอบรม เรียนรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผล และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม

2. การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนตำบลนาทมออกคำสั่งที่

232/2553 ลงวันที่ 19 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2553 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นองค์กรรับผิดชอบในการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ท้องถิ่น

การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแบบรายงานการติดตามผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประกอบด้วยการติดตามการดำเนินงานของโครงการและการเปลี่ยนแปลงโครงการ การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ การติดตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน แบบรายงานเป็นการติดตามและประเมินผลเพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ อยู่ภายใต้ระยะเวลา และงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลของการดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้หรือไม่ โดยการติดตามผลระหว่างการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ และการประเมินผลเมื่อดำเนินโครงการแล้วเสร็จเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การติดตามผลการดำเนินงานจะกำหนดเป็นรายไตรมาส (ตามแบบประเมิน) เพื่อทำการเก็บและรวบรวมข้อมูล ของการดำเนินการของโครงการต่าง ๆ และการดำเนินการตามแผนงานที่มีการระบุเอาไว้แล้วนำมาวิเคราะห์ข้อมูลของตนเอง ว่าได้ดำเนินงานตามแผนงานทิศทางของโครงการ เป็นไปตามเป้าหมายหรือแผนงานที่ได้ระบุไว้แล้วจัดทำเป็นรายงาน เพื่อการรับรู้เป็นการภายในเพื่อให้ทราบถึงระดับความสำเร็จของแผนงาน แล้วส่งข้อมูลไปยังหน่วยติดตามและประเมินผลระดับจังหวัด รวบรวมทำการวิเคราะห์ข้อมูล โครงการจากหน่วยติดตามและประเมินผลของ อบต. เพื่อประสานการจัดการ และเชื่อมโยงกลยุทธระหว่างหน่วยติดตามและประเมินผลระดับจังหวัดกับหน่วยติดตามและประเมินผลระดับ อบต. เพื่อให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลโครงการเป็นรายไตรมาส คือ ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม) ไตรมาสที่ 2 (มกราคม – มีนาคม) ไตรมาสที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน) ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม – กันยายน) โดยกำหนดหัวเวลาในการติดตามและประเมินผลโครงการละ 1 ครั้ง และประเมินโครงการในภาพรวมอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคนและสังคม

แนวทางที่ 1 การพัฒนาสังคมให้มีคุณภาพ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

โครงการ	ตัวชี้วัด(Kpls)	เป้าหมาย(Targets)						ผู้รับผิดชอบ
		ปี58-62 (คน)	ปี58 (คน)	ปี59 (คน)	ปี60 (คน)	ปี61 (คน)	ปี62 (คน)	
ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	1)จำนวนผู้ที่รับการอบรม	100	20	20	20	20	20	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มจักสาน	2) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มเพาะเห็ดฟาง	3) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มผลิตปุ๋ยอินทรีย์	4) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	150	30	30	30	30	30	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มเลี้ยงโค,กระบือ	5) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	150	30	30	30	30	30	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มเลี้ยงปลาในบ่อ	6) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	100	20	20	20	20	20	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มการนวดแผนโบราณ	7) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มผลิตข้าวพันธุ์ดี	8) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	150	30	30	30	30	30	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มแปรรูปผลิตผลการเกษตร	9) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	100	20	20	20	20	20	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มเลี้ยงไก่	10) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มเย็บผ้า	11) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มซ่อมเครื่องยนต์	12) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มแต่งผมชาย-หญิง	13) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคนและสังคม

แนวทางที่ 2 การสนับสนุนสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ให้แก่ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ ผู้สูงอายุ และผู้ป่วยเอดส์

โครงการ	ตัวชี้วัด(Kpls)	เป้าหมาย(Targets)						ผู้รับผิดชอบ
		ปี58-62 (คน)	ปี58 (คน)	ปี59 (คน)	ปี60 (คน)	ปี61 (คน)	ปี62 (คน)	
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มทอผ้า	1)จำนวนผู้ที่รับการอบรม	100	20	20	20	20	20	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มจักสาน	2) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มเพาะเห็ดฟาง	3) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มผลิตปุ๋ยอินทรีย์	4) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	150	30	30	30	30	30	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มเลี้ยงโค,กระบือ	5) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	150	30	30	30	30	30	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มเลี้ยงปลาในบ่อ	6) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	100	20	20	20	20	20	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มการนวดแผนโบราณ	7) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มผลิตข้าวพันธุ์ดี	8) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	150	30	30	30	30	30	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มแปรรูปผลิตผลการเกษตร	9) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	100	20	20	20	20	20	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มเลี้ยงไก่	10) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มเย็บผ้า	11) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มซ่อมเครื่องยนต์	12) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มแต่งผมชาย-หญิง	13) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคนและสังคม

แนวทางที่ 3 การรักษาความสงบเรียบร้อย การจัดระเบียบสังคม และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

โครงการ	ตัวชี้วัด(Kpls)	เป้าหมาย(Targets)						ผู้รับผิดชอบ
		ปี58-62 (คน)	ปี58 (คน)	ปี59 (คน)	ปี60 (คน)	ปี61 (คน)	ปี62 (คน)	
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มทอผ้า	1) จำนวนผู้ที่ได้รับการอบรม	100	20	20	20	20	20	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มจักสาน	2) จำนวนผู้ที่ได้รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มเพาะเห็ดฟาง	3) จำนวนผู้ที่ได้รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มผลิตปุ๋ยอินทรีย์	4) จำนวนผู้ที่ได้รับการอบรม	150	30	30	30	30	30	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มเลี้ยงโค,กระบือ	5) จำนวนผู้ที่ได้รับการอบรม	150	30	30	30	30	30	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มเลี้ยงปลาในบ่อ	6) จำนวนผู้ที่ได้รับการอบรม	100	20	20	20	20	20	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มการนวดแผนโบราณ	7) จำนวนผู้ที่ได้รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มผลิตข้าวพันธุ์ดี	8) จำนวนผู้ที่ได้รับการอบรม	150	30	30	30	30	30	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มแปรรูปผลิตผลการเกษตร	9) จำนวนผู้ที่ได้รับการอบรม	100	20	20	20	20	20	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มเลี้ยงไก่	10) จำนวนผู้ที่ได้รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มเย็บผ้า	11) จำนวนผู้ที่ได้รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มซ่อมเครื่องยนต์	12) จำนวนผู้ที่ได้รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มแต่งผมชาย-หญิง	13) จำนวนผู้ที่ได้รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคนและสังคม

แนวทางที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนางานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ	ตัวชี้วัด(Kpls)	เป้าหมาย(Targets)						ผู้รับผิดชอบ
		ปี58-62 (คน)	ปี58 (คน)	ปี59 (คน)	ปี60 (คน)	ปี61 (คน)	ปี62 (คน)	
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มทอผ้า	1)จำนวนผู้ที่รับการอบรม	100	20	20	20	20	20	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มจักสาน	2) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มเพาะเห็ดฟาง	3) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มผลิตปุ๋ยอินทรีย์	4) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	150	30	30	30	30	30	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มเลี้ยงโค,กระบือ	5) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	150	30	30	30	30	30	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มเลี้ยงปลาในบ่อ	6) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	100	20	20	20	20	20	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มการนวดแผนโบราณ	7) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มผลิตข้าวพันธุ์ดี	8) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	150	30	30	30	30	30	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มแปรรูปผลิตผลการเกษตร	9) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	100	20	20	20	20	20	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มเลี้ยงไก่	10) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มเย็บผ้า	11) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มซ่อมเครื่องยนต์	12) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มแต่งผมชาย-หญิง	13) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

แนวทางที่ 1 การส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนและกระจายรายได้

โครงการ	ตัวชี้วัด(Kpls)	เป้าหมาย(Targets)						ผู้รับผิดชอบ
		ปี58-62 (คน)	ปี58 (คน)	ปี59 (คน)	ปี60 (คน)	ปี61 (คน)	ปี62 (คน)	
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มทอผ้า	1) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	100	20	20	20	20	20	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มจักสาน	2) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มเพาะเห็ดฟาง	3) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มผลิตปุ๋ยอินทรีย์	4) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	150	30	30	30	30	30	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มเลี้ยงโค,กระบือ	5) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	150	30	30	30	30	30	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มเลี้ยงปลาในบ่อ	6) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	100	20	20	20	20	20	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มการนวดแผนโบราณ	7) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มผลิตข้าวพันธุ์ดี	8) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	150	30	30	30	30	30	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มแปรรูปผลิตผลการเกษตร	9) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	100	20	20	20	20	20	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มเลี้ยงไก่	10) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มเย็บผ้า	11) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มซ่อมเครื่องยนต์	12) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด
ส่งเสริมอบรมอาชีพกลุ่มแต่งผมชาย-หญิง	13) จำนวนผู้ที่รับการอบรม	50	10	10	10	10	10	สำนักปลัด

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

แนวทางที่ 2 แนวทางการพัฒนาและส่งเสริมการเกษตร

โครงการ	ตัวชี้วัด(Kpls)	เป้าหมาย(Targets)						ผู้รับผิดชอบ
		ปี58-62	ปี58	ปี59	ปี60	ปี61	ปี62	
โครงการส่งเสริมการผลิตและการใช้ปุ๋ยอินทรีย์/ปุ๋ยหมัก/ปุ๋ยน้ำชีวภาพเพื่อการเกษตร	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ	300	60	60	60	60	60	สำนักปลัด
โครงการสำรวจข้อมูลและจัดทำแผนพัฒนาทางการเกษตร		300	60	60	60	60	60	สำนักปลัด
โครงการสนับสนุนศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล		300	60	60	60	60	60	สำนักปลัด
โครงการพัฒนารูปแบบการเลี้ยงสัตว์ปีก เพื่อลดความเสี่ยงต่อโรค		300	60	60	60	60	60	สำนักปลัด
ใช้หัวคั่นกและโรคระบาดอื่นๆ		300	60	60	60	60	60	สำนักปลัด
โครงการส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตข้าวและพัฒนาคุณภาพข้าว		300	60	60	60	60	60	สำนักปลัด
โครงการส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตการเกษตร		300	60	60	60	60	60	สำนักปลัด
โครงการส่งเสริมกลุ่มผลิตอาหารสัตว์		300	60	60	60	60	60	สำนักปลัด
โครงการสนับสนุนอุปกรณ์เครื่องมือการเกษตร		300	60	60	60	60	60	สำนักปลัด
โครงการส่งเสริมและพัฒนาเกษตรอินทรีย์(ปลอดภัยจากสารพิษ)		300	60	60	60	60	60	สำนักปลัด
โครงการส่งเสริมการเกษตรทฤษฎีใหม่ (ปิดทองหลังพระ เกษตรไร่นาสวนผสม)		300	60	60	60	60	60	สำนักปลัด

บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ

แนวทางการก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมบำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางระบายน้ำ และไฟฟ้า

โครงการ	ตัวชี้วัด(Kpls)	เป้าหมาย(Targets)						ผู้รับผิดชอบ
		ปี58-62 (กม.)	ปี58 (กม.)	ปี59 (กม.)	ปี60 (กม.)	ปี61 (กม.)	ปี62 (กม.)	
โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านนาทม หมู่ที่ 1-บ้านโนนสมบูรณ์ ตำบลนาชุมแสง	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านนาทม หมู่ที่ 2-บ้านนาชุมแสง	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านนาทม หมู่ที่ 2-บ้านโนนนามแท่ง หมู่ 3	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านนาทม หมู่ที่ 2-บ้านน้ำรอด ต.นาทราย	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านโนนนามแท่ง หมู่ 3 – บ้านบุญมี ตำบลทุ่งใหญ่	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านโนนสวรรค์ หมู่ 4 – บ้านโพธิ์ ตำบลนาชุมแสง	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านช้าง หมู่ 5 – วัดป่าบ้านโพธิ์ ตำบลนาชุมแสง	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้างถนน คสล.บ้านนาทม หมู่ที่ 1	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านนาทม หมู่ที่ 2	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้างถนน คสล.บ้านโนนนามแท่ง หมู่ที่ 3	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้างถนน คสล. หมู่บ้าน บ้านโนนสวรรค์ หมู่ที่ 4	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านช้าง หมู่ที่ 5	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านช้างน้อย หมู่ที่ 6	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง

บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ

แนวทางการก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมบำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางระบายน้ำ และไฟฟ้า

โครงการ	ตัวชี้วัด(Kpls)	เป้าหมาย(Targets)						ผู้รับผิดชอบ
		ปี58-62 (คน)	ปี58 (คน)	ปี59 (คน)	ปี60 (คน)	ปี61 (คน)	ปี62 (คน)	บ
โครงการก่อสร้าง ซ่อมแซมปรับปรุงถนนลาดยางภายในหมู่บ้าน บ้านนาทม หมู่ที่ 1 / หมู่ที่ 2	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้างถนนลาดยาง บ้านนาทม หมู่ที่ 1-บ้านโนนสมบูรณ์ ตำบลนาชุมแสง	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้างถนนลาดยาง บ้านนาทม หมู่ที่ 2-บ้านโนนหนามแท่ง หมู่ที่ 3	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้างถนนลาดยาง บ้านนาทม หมู่ที่ 2-บ้านนาชุมแสง ต.นาชุมแสง	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้างถนนลาดยาง บ้านนาทม หมู่ที่ 2-บ้านน้ำรอด ตำบลนาทราย	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้างถนนลาดยาง บ้านช้าง หมู่ 5- ทางหลวงแผ่นดิน เส้น บ้านดุง-หนองเม็ก	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้างถนนลาดยาง ชนิตพิวจราจร บ้านโนนสวรรค์ หมู่ 4- บ้านโพธิ์ ต.นาชุมแสง	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้างถนนลาดยาง บ้านโนนหนามแท่ง หมู่๓ – บ้านบุญมี ต.ทุ่งใหญ่	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม ถนนลาดยาง บ้านนาทม หมู่ 1/หมู่ 2 – หมู่ 4	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
ก่อสร้างถนน คสล. ทางเข้าสู่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านช้าง	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้างถนน คสล. ทางข้างวัด บ้านช้างน้อย หมู่ 6	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้างปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง (หมู่ที่ 1 – 6)	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ คสล.ในหมู่บ้าน (หมู่ที่ 1 – 6)	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้างสะพานข้ามห้วยวังขวานน้อย – วัดศรีอรุณวราราม	สะพาน	6	1	1	2	2	1	กองช่าง

บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ

แนวทางการก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมบำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางระบายน้ำ และไฟฟ้า

โครงการ	ตัวชี้วัด(Kpls)	เป้าหมาย(Targets)						ผู้รับผิดชอบ
		ปี58-62	ปี58	ปี59	ปี60	ปี61	ปี62	
โครงการก่อสร้าง/ซ่อมแซมถนนลูกรัง บ้านนาทม หมู่ที่ 2 – ถนนสายบ้านโนนสวรรค์,บ้านโนนหนามแท่ง	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้าง/ซ่อมแซมถนนลูกรัง วัดป่าบ้านช้าง หมู่ที่ 5 – ถนนทางแยกบ้านโนนสวรรค์,บ้านโพธิ์	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้าง/ซ่อมแซมถนนลูกรังบ้านนาทม หมู่ 1 – บ้านนาทกหงส์	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการขยายเขตไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะในชุมชน(หมู่ที่ 1 – 6)	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้างถนนลูกรัง บ้านช้างน้อย หมู่ที่ 6 – บ้านคำสีดา	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการปรับปรุงซ่อมแซมไฟฟ้าแสงสว่างในชุมชน และไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
การเกษตร (หมู่ที่ 1 – 6)	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการลงท่อ คสล. ระบายน้ำในชุมชน(หมู่ 1- หมู่6)	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ คสล. ภายในชุมชน (หมู่ 1- หมู่6)	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการขยายเขตไฟฟ้าแรงต่ำเพื่อการเกษตร หมู่ 1 หมู่ 2 หมู่ 3 หมู่ 4 หมู่ 5 หมู่ 6 (หมู่ที่ 1 – 6)	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการขยายเขตไฟฟ้าแรงสูงเพื่อการเกษตร หมู่ 1 หมู่ 2 หมู่ 3 หมู่ 4 หมู่ 5 หมู่ 6 (หมู่ที่ 1 – 6)	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง
โครงการขยายเขตไฟฟ้าแรงต่ำ ในชุมชน (หมู่ที่ 1 – 6)	ความยาวของถนน	10	2	2	2	2	2	กองช่าง

บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ
 แนวทางการจัดหาน้ำสะอาดเพื่อการ อุปโภค บริโภค

โครงการ	ตัวชี้วัด(Kpls)	เป้าหมาย(Targets)						ผู้รับผิดชอบ
		ปี58-62 จุด	ปี58 จุด	ปี59 จุด	ปี60 จุด	ปี61 จุด	ปี62 จุด	
โครงการขยายเขตระบบประปาหมู่บ้าน (หมู่ที่ 1 – 6)	ความยาวของการวางท่อประปา	1	1	1	1	1	1	กองช่าง
โครงการก่อสร้างหอดังประปาหมู่บ้าน และระบบน้ำประปา ศพด.วัดตระการพืชผล	หอดังประปา	1	1	1	1	1	1	กองช่าง
โครงการก่อสร้างหอดังประปาหมู่บ้าน (หมู่ที่ 1-6)	หอดังประปา	1	1	1	1	1	1	กองช่าง
โครงการก่อสร้างปรับปรุงซ่อมแซมระบบ ประปาหมู่บ้าน หมู่ 1- หมู่ 6	หอดังประปา	1	1	1	1	1	1	กองช่าง
โครงการขุดเจาะบ่อบาดาลในชุมชนและ เพื่อการเกษตร	บ่อบาดาล	1	1	1	1	1	1	กองช่าง
โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์เครื่องกรองน้ำขนาด ใหญ่พร้อมถังบรรจุน้ำดื่มขนาดใหญ่ใน	เครื่องกรองน้ำ	1	1	1	1	1	1	กองช่าง
	ถังบรรจุน้ำดื่ม	1	1	1	1	1	1	กองช่าง

บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ

แนวทางการวางผังเมือง

โครงการ	ตัวชี้วัด(Kpls)	เป้าหมาย(Targets)						ผู้รับผิดชอบ
		ปี58-62 (จุด)	ปี58	ปี59	ปี60	ปี61	ปี62	
โครงการวางและปรับปรุงผังเมืองรวมการวางผังชุมชน	ผังเมืองชุมชน	1	1	1	1	1	1	กองช่าง
โครงการก่อสร้างเมรุเผาศพบ้านโนนสวรรค์ หมู่ 4	เมรุ	1	1	1	1	1	1	กองช่าง
โครงการซ่อมแซม ปรับปรุงศาลาประชาคม หมู่บ้าน หมู่ 1 – หมู่ 6	ศาลาประชาคม	1	1	1	1	1	1	กองช่าง
โครงการก่อสร้างตลาดสด ชุมชน (หมู่ 1 หมู่ 6)	ตลาดสด	1	1	1	1	1	1	กองช่าง
โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงาน อบต.นาทม	อาคารสำนักงาน	1	1	1	1	1	1	กองช่าง
โครงการก่อสร้างห้องน้ำสาธารณะ/ปรับปรุง	ห้องน้ำ	1	1	1	1	1	1	กองช่าง
โครงการก่อสร้างลาน คสล.อเนกประสงค์	ลาน คสล.							
สาธารณะประโยชน์ (หมู่ที่ 1 หมู่ 2 หมู่ 3 หมู่ 4 หมู่ 5 หมู่ 6)								
โครงการก่อสร้าง/ปรับปรุงสนามกีฬาากลาง อบต.นาทม	สนามกีฬากลาง	1	1	1	1	1	1	กองช่าง

บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น แนวทางการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา

โครงการ	ตัวชี้วัด(Kpls)	เป้าหมาย(Targets)						ผู้รับผิดชอบ
		ปี58-62 (คน)	ปี58 (คน)	ปี59 (คน)	ปี60 (คน)	ปี61 (คน)	ปี62 (คน)	
โครงการอุดหนุนอาหารกลางวันแก่เด็กนักเรียน โรงเรียนบ้านช้าง	เด็กนักเรียน	250	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการอุดหนุนอาหารกลางวันแก่เด็กนักเรียน โรงเรียนบ้านนาทม	เด็กนักเรียน	250	50	50	50	50	50	
โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษาโครงการอาหารกลางวันแก่ศูนย์	เด็กนักเรียน	250	50	50	50	50	50	
พัฒนาเด็กเล็กบ้านช้าง	เด็กนักเรียน	250	50	50	50	50	50	
โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษาโครงการอาหารกลางวันแก่ศูนย์	เด็กนักเรียน	250	50	50	50	50	50	
พัฒนาเด็กเล็กวัดตระการพืชผล								
โครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียนบ้านช้าง	เด็กนักเรียน	1000	250	250	250	250	250	
โครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียนบ้านนาทม	เด็กนักเรียน	1000	250	250	250	250	250	

บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น แนวทางการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา

โครงการ	ตัวชี้วัด(Kpls)	เป้าหมาย(Targets)						ผู้รับผิดชอบ
		ปี58-62 (คน)	ปี58 (คน)	ปี59 (คน)	ปี60 (คน)	ปี61 (คน)	ปี62 (คน)	
โครงการอาหารเสริม (นม) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านช้าง	จำนวนเด็กนักเรียน	500	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการอาหารเสริม (นม) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัด ตระการพืชผล	จำนวนเด็กนักเรียน	500	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วัสดุ อุปกรณ์ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	500	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการก่อสร้างสนามเด็กเล่นประจำศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กวัดตระการพืชผลและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านช้าง	สนามเด็กเล่น	100	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการจัดหาอุปกรณ์เครื่องเล่นสนามเด็กเล่นศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	เครื่องเล่นสนามเด็กเล่น	100	50	50	50	50	50	สำนักปลัด

บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น แนวทางการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา

โครงการ	ตัวชี้วัด(Kpls)	เป้าหมาย(Targets)						ผู้รับผิดชอบ
		ปี58-62 (คน)	ปี58 (คน)	ปี59 (คน)	ปี60 (คน)	ปี61 (คน)	ปี62 (คน)	
โครงการซื้อครุภัณฑ์สื่อการสอนและผลิตสื่อการเรียนการสอน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ครุภัณฑ์สื่อการสอน	5	1	1	1	1	1	สำนักปลัด
โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น	จำนวนครูที่เข้าอบรม	5	1	1	1	1	1	สำนักปลัด
โครงการอุดหนุนศูนย์การเรียนรู้ชุมชนตำบลนาทม	ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน	5	1	1	1	1	1	สำนักปลัด
โครงการส่งเสริมและพัฒนาอีดวเด็กเล็ก	จำนวนเด็กเล็ก	5	1	1	1	1	1	สำนักปลัด

บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น แนวทางการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

โครงการ	ตัวชี้วัด(Kpls)	เป้าหมาย(Targets)						ผู้รับผิดชอบ
		ปี58-62 (คน)	ปี58 (คน)	ปี59 (คน)	ปี60 (คน)	ปี61 (คน)	ปี62 (คน)	
โครงการจัดแข่งขันกีฬาเยาวชน ประชาชนด้านยาเสพติดประจำปี	จำนวนคนที่เข้าร่วม	500	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการสนับสนุนวัสดุกีฬา อุปกรณ์กีฬา	จำนวนคนที่เข้าร่วม							
โครงการจัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อส่งเสริมสุขภาพ	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
เด็กเล็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตตำบลนาทม	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด (การแข่งขันฟุตบอล 7 คน)	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด

บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น แนวทางการทำนุบำรุงรักษา อนุรักษ์ ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

โครงการ	ตัวชี้วัด(Kpls)	เป้าหมาย(Targets)						ผู้รับผิดชอบ
		ปี58-62 (คน)	ปี58 (คน)	ปี59 (คน)	ปี60 (คน)	ปี61 (คน)	ปี62 (คน)	
โครงการอุดหนุนโครงการจัดงานสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีการก่อตั้งอำเภอทุ่งฝน ประจำปี 2560	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการก่อสร้างศูนย์เรียนรู้ชุมชนและสารสนเทศชุมชนประจำตำบลนาทม	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการสนับสนุนงานออกร้านแสดงสินค้าและร่วมกิจกรรมงานประเพณีทุ่งศรีเมือง	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการอุดหนุนกิจการเหล่ากาชาดจังหวัดอุดรธานี	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการอุดหนุนงานประเพณีทุ่งศรีเมือง	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการสนับสนุนวงดนตรีพื้นบ้านเขาวงกต	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการจัดงานประเพณีสงกรานต์(รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ)	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด

บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น แนวทางการทำนุบำรุงรักษา อนุรักษ์ ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

โครงการ	ตัวชี้วัด(Kpls)	เป้าหมาย(Targets)						ผู้รับผิดชอบ
		ปี58-62 (คน)	ปี58 (คน)	ปี59 (คน)	ปี60 (คน)	ปี61 (คน)	ปี62 (คน)	
โครงการฟื้นฟูศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น ในพื้นที่ตำบลนาทม	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการสืบสานอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น (บุญเบิกบ้าน หมู่ 1-6)	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด สำนักปลัด
โครงการรดน้ำเข้าพรรษาและอบายมุข	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	
โครงการจัดงานรัฐพิธีและราชพิธี	จำนวนคนที่เข้าร่วม							สำนักปลัด
โครงการสืบสานประเพณีบุญเดือนสี่ (บุญผะเหวดเทศน์มหาชาติ)	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด สำนักปลัด
โครงการสืบสานประเพณีบุญเดือนหก(บุญบั้งไฟ)	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการจัดกิจกรรมทางศาสนา(วันวิสาขบูชา,วัน มาฆบูชา,วันอาสาฬหบูชา,วันเข้าพรรษา,วันออก พรรษา	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด สำนักปลัด
โครงการสืบสานประเพณีบุญเบิกบ้าน (สู่ขวัญบ้าน สู่ขวัญเมือง)	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด

บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข แนวทางการส่งเสริมสุขภาพอนามัยและสาธารณสุขชุมชน

โครงการ	ตัวชี้วัด(Kpls)	เป้าหมาย(Targets)						ผู้รับผิดชอบ
		ปี58-62	ปี58	ปี59	ปี60	ปี61	ปี62	
โครงการอบรมให้ความรู้แก่ อสม. ผู้นำชุมชน	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการก่อสร้างศูนย์สาธารณสุขมูลฐานประจำหมู่บ้าน/ชุมชน	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการร่วมพลังสร้างเสริมสุขภาพ	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการอาหารปลอดภัย “ร้านอาหารและแผงลอยจำหน่ายอาหารได้มาตรฐานท้องถิ่น”	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตในชุมชน	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กเล็ก นักเรียน	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการสุขภาพอาหารในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการกระจายเกลือไอโอดีนสู่ครัวเรือน	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการตรวจทดสอบสมรรถภาพร่างกายและตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการจัดซื้อเครื่องเสียงสำหรับเดินโรบิกเพื่อส่งเสริมสุขภาพการออกกำลังกาย หมู่ 1-6	จำนวนคนที่เข้าร่วม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด

บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข แนวทางการป้องกันและระงับโรคติดต่อ

โครงการ	ตัวชี้วัด(Kpls)	เป้าหมาย(Targets)						ผู้รับผิดชอบ
		ปี58-62	ปี58	ปี59	ปี60	ปี61	ปี62	
โครงการจัดซื้อสารเคมีเพื่อป้องกันและกำจัดยุง	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ	10	2	2	2	2	2	สำนักปลัด
โครงการฉีดพ่นหมอกควันกำจัดยุง		10	2	2	2	2	2	สำนักปลัด
โครงการป้องกันและระงับโรคติดต่อ		10	2	2	2	2	2	สำนักปลัด
โครงการฝึกอบรมรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		10	2	2	2	2	2	สำนักปลัด
โครงการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคไข้หวัดนก		10	2	2	2	2	2	สำนักปลัด
โครงการรณรงค์ชุมชนน่าอยู่ปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า(ป้องกันและกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า)		10	2	2	2	2	2	สำนักปลัด
โครงการอาสาสมัครปศุสัตว์เพื่อป้องกันโรคระบาดสัตว์ชั้นพื้นฐาน		10	2	2	2	2	2	สำนักปลัด
โครงการจัดซื้อเวชภัณฑ์ยารักษาโรคและวัคซีนในสัตว์ปีก		10	2	2	2	2	2	สำนักปลัด

บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และแหล่งน้ำ แนวทางการดูแล บำรุงรักษา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โครงการ	ตัวชี้วัด(Kpls)	เป้าหมาย(Targets)						ผู้รับผิดชอบ
		ปี58-62	ปี58	ปี59	ปี60	ปี61	ปี62	
โครงการอบรมเยาวชนอาสาสมัครอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (อาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อม)	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการจัดหาภาชนะใส่ขยะมูลฝอยในชุมชน		200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการจัดซื้อรถเก็บขยะ		200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการก่อสร้างเตาเผาขยะอย่างง่ายในชุมชน								สำนักปลัด
โครงการจัดตั้งธนาคารและกองทุนขยะตำบลนาทม		200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการจัดซื้อที่ดินเพื่อจัดทำสถานที่เก็บขยะ		200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการคัดแยกขยะและการจัดการขยะภายในชุมชน		200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
		200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
		200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
		200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด

บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และแหล่งน้ำ แนวทางการจัดหา พัฒนา ปรับปรุงแหล่งน้ำ

โครงการ	ตัวชี้วัด(Kpls)	เป้าหมาย(Targets)						ผู้รับผิดชอบ
		ปี58-62	ปี58	ปี59	ปี60	ปี61	ปี62	
โครงการขุดเจาะบ่อบาดาลเพื่อการเกษตร	จำนวนบ่อบาดาลเพื่อการเกษตร	1 หมู่บ้าน	1	-	-	-	-	ส่วนโยธา
โครงการขุดสระน้ำ/ปรับปรุงสระน้ำเพื่อการเกษตร		18 แห่ง	18	-	-	-	-	ส่วนโยธา
โครงการก่อสร้างปรับปรุงซ่อมแซมฝายน้ำล้น คสล. (หมู่ที่ 1 – 6)		6 หมู่บ้าน	2	2	-	-	-	ส่วนโยธา
ขุดลอกแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรและเลี้ยงสัตว์								
โครงการก่อสร้างระบบชลประทานแบบระบบท่อ/ ระบบคลอง คสล.ส่งน้ำ								

บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และแหล่งน้ำ แนวทางการฟื้นฟูระบบนิเวศน์ และฟื้นฟูพื้นที่ป่าชุมชน

โครงการ	ตัวชี้วัด(Kpls)	เป้าหมาย(Targets)						ผู้รับผิดชอบ
		ปี58-62	ปี58	ปี59	ปี60	ปี61	ปี62	
โครงการปลูกต้นราชพฤกษ์เฉลิมพระเกียรติ	พื้นที่ป่าเพิ่มมากขึ้น พื้นที่อนุรักษ์ แหล่งน้ำเพิ่มขึ้น	1 หมู่บ้าน	1	-	-	-	-	ส่วนโยธา
โครงการปลูกต้นทองกวาว		18 แห่ง	18	-	-	-	-	ส่วนโยธา
โครงการ รักษน้ำ รักษาป่า รักษาแผ่นดิน		6 หมู่บ้าน	2	2	-	-	-	ส่วนโยธา
โครงการปล่อยพันธุ์ปลาใส่น้ำสาธารณะประโยชน์								
โครงการปลูกหญ้าแฝกเฉลิมพระเกียรติ								

บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมืองการปกครองและการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล แนวทางการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร

โครงการ	ตัวชี้วัด(Kpls)	เป้าหมาย(Targets)						ผู้รับผิดชอบ
		ปี58-62	ปี58	ปี59	ปี60	ปี61	ปี62	
โครงการปรับปรุงลดขั้นตอนกระบวนการในการให้บริการประชาชน	จำนวนคนเข้าใช้บริการ พนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรม	200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์สำหรับการปฏิบัติงาน		200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการให้บริการ Internet ตำบล								สำนักปลัด
โครงการกิจกรรม 5 ส		200	50	50	50	50	50	
โครงการอบรมจริยธรรมพนักงาน อบต. /ลูกจ้าง/สมาชิก อบต. /คณะบริหาร		200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลเคลื่อนที่บริการประชาชน		200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
(อบต.นาทมสัญจร พบประชาชน)		200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนา		200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
ฝึกอบรมและบันทึกข้อมูลการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		200	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
โครงการอบรมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน								สำนักปลัด



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม

เรื่อง ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา(พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒)

ตามที่คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม ได้มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา(พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๒) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม สมัยสามัญ สมัยที่ ๒ ครั้งที่ ๑,๒,๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑,๑๒,๑๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘ สภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม ได้มีมติเห็นชอบ(ร่าง)แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา(พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๒) และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม ได้พิจารณาอนุมัติแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๒)เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เพื่อปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๖(๔) ข้อ ๒๔ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาทมจึงประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดกรอบ ทิศทางการบริหารจัดการในเขตพื้นที่ให้เกิดประโยชน์สุขและตอบสนองปัญหาความต้องการของประชาชนและท้องถิ่น จึงประกาศเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายธนรรณพ สมชัยยา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม