



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงาน
ในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาทม ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจ ของพนักงานในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ใน ด้านการบริหารงานของผู้บริหารการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและ แรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างในการทำงาน ประกอบด้วย ความ คิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบสภาพแวดล้อมในการทำงานภาวะผู้นำและ วัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทน และสวัสดิการโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาสุขภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้าง แรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทม ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆเช่นด้านการทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่างๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้นจึงให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ตั้งบัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายวิมล สารผล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม