



รายงานการวิเคราะห์
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลนาทม
อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาทม อำเภอกุดรัง จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทมหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

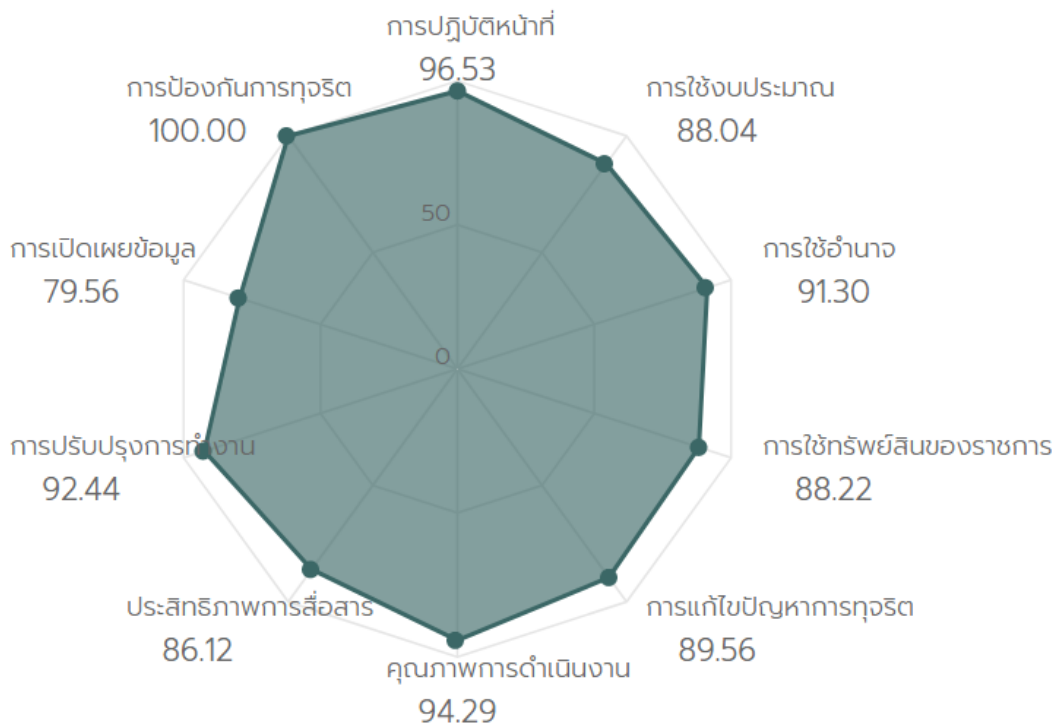
องค์การบริหารส่วนตำบลนาทม

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทม โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๐.๔๒ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ A เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	คะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๕๓
๒. การใช้งบประมาณ	๘๘.๐๔
๓. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๑๒
๔. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๒๙
๕. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๘.๒๒
๖. การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๔๔
๗. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๙.๕๖
๘. การใช้อำนาจ	๙๑.๓๐
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๙.๕๖
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๔

เมื่อคราวประชุมประจำเดือน ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้มีการนำผลการประเมิน ITA เข้าสู่ที่ประชุมเพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบผลการประเมิน และร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมิน เพื่อเป็นการกำหนดแนวทาง และวิธีการดำเนินการเพื่อยกระดับผลการประเมินในปีงบประมาณถัดไปและเป็นแนวทางในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทมให้ดียิ่งขึ้น โดยผลการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด มีดังนี้

๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบ่งได้ดังนี้

- ๑) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ๙๖.๕๓ คะแนน
- ๒) ด้านการใช้งบประมาณ ๘๘.๐๔ คะแนน
- ๓) ด้านการใช้อำนาจ ๙๑.๓๐ คะแนน
- ๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๘๘.๒๒ คะแนน
- ๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๙.๕๖ คะแนน

สรุป จากผลคะแนนพบว่าด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต และด้านการใช้งบประมาณจะมีคะแนนที่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ จึงวิเคราะห์ได้ว่าจะต้องมีการปรับปรุงในประเด็นดังกล่าว ดังนี้

- **ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ** พบว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน จึงเห็นควรแก้ไขโดยการควบคุมการใช้งาน การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อย่างเคร่งครัด โดยการจะใช้งาน หรือเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ทุกครั้งต้องได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา
- **ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ** จะพบว่าบุคลากรภายในหน่วยงานยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน จึงเห็นควรแก้ไขโดยการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง โดยให้ชี้แจงหรือรายงานในที่ประชุมพนักงานประจำเดือนทุกเดือนเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบโดยทั่วกัน
- **ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต** พบว่าแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านทุจริตภายในหน่วยงานยังไม่เคร่งครัดและรัดกุมเท่าที่ควร

๒.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) แบ่งได้ดังนี้

- ๑) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๙๔.๒๙ คะแนน
- ๒) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๖.๑๒ คะแนน
- ๓) ด้านการปรับปรุงการทำงาน ๙๒.๔๔ คะแนน

สรุป จากผลคะแนนการประเมินพบว่า ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ คะแนน จึงเห็นควรแก้ไขโดยการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน กำชับให้การปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการประชาชนอยู่เสมอ

๒.๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีดังนี้

- ๑) ด้านการเปิดเผยข้อมูล ๗๙.๕๖ คะแนน
- ๒) ด้านการป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน

สรุป พบว่าคะแนนผลการประเมินด้านการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ และมีคะแนนที่ต่ำมากที่สุด จึงเห็นควรแก้ไข ให้บุคลากรมีการปรับปรุงการปฏิบัติงาน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ ให้มากขึ้น โดยมีเป้าหมายหลักในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทม โดยกำชับดูแลให้มีการอัปเดตข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ด้านการป้องกันการทุจริตมีค่าคะแนนที่ ๑๐๐ คะแนน แต่ทั้งนี้ต้องมีการศึกษาข้อมูล และกำหนดแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากขึ้น กำชับและติดตามการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด และเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะให้มากที่สุด

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ แก้ไขโดยการควบคุมการใช้งาน การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อย่างเคร่งครัด โดยการจะใช้งาน หรือเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ทุกครั้งต้องได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ควรแก้ไขโดยการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง โดยให้ชี้แจงหรือรายงานในที่ประชุมพนักงานประจำเดือนทุกเดือนเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบโดยทั่วกัน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ คะแนน จึงเห็นควรแก้ไขโดยการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน กำชับให้การปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการประชาชนอยู่เสมอ และเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารกับประชาชนให้มากขึ้น

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จึงเห็นควรแก้ไข ให้บุคลากรมีการปรับปรุงการปฏิบัติงาน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ ให้มากขึ้น โดยมีเป้าหมายหลักในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทม โดยกำชับดูแลให้มีการอัปเดตข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ด้านการป้องกันการทุจริต ต้องมีการศึกษาข้อมูล และกำหนดแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากขึ้น กำชับและติดตามการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด และเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ

๕. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักปลัด/ กองคลัง	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
(๒) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	(๑) ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	
(๓) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	
(๔) การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	สำนักปลัด/ กองคลัง	
๕) การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่เรียกร้อยประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการจัดทำประกาศไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ	สำนักปลัด	
๖) การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	
๗) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ	สำนักปลัด	
๘) มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	(๑) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน (๒) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหัวหน้างาน	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง/กอง สวัสดิการ	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๙) มีแนวทางการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางการเปิดเผยข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การเปิดช่องทางปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึงได้	สำนักปลัด/ กองคลัง/กอง ช่าง/กอง สวัสดิการ	-รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
(๑๐) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเปิดเผยผ่านเว็บไซต์อย่างทั่วถึง	สำนักปลัด/ กองคลัง/กอง ช่าง/กอง สวัสดิการ	
