

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลนาทม อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังคนที่รองรับภารกิจของ อบต.</p> <p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผน สรรหาข้าราชการ พนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน - บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น ๓ ตำแหน่ง ได้แก่ เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้,นักวิชาการเกษตร - รับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกองคลัง
<p>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>๒.๒ ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความสามารถในสายงาน โดยการส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑เล่ม - ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน (รายละเอียดตามเอกสารสรุปผลการส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓)
<p>๓.ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้บุคลากรใช้งานระบบสารสนเทศในการปฏิบัติงาน - นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการใช้ระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น - นำเทคโนโลยีเคชั่นไลน์ และ messenger มาใช้ในการดำเนินการสั่งงาน สั่งการ และส่งงาน เพื่อความสะดวกรวดเร็วและคล่องตัว
<p>๔.ด้านการประเมินประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคลและการจัดสวัสดิการ</p>	<p>-ดำเนินการประเมินข้าราชการ พนักงานจ้างตามเกณฑ์มาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง ทักษะ และสมรรถนะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อความเป็นธรรม มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณากลับกรองผลการประเมินอย่างถูกต้อง เป็นธรรม - พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลงาน