



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาทม อำเภอทุ่งฝน
จังหวัดอุดรธานี

องค์การบริหารส่วนตำบลนาทม อำเภอกู่แก้ว จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาทม อำเภอกู่แก้ว จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทมเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมี ดังนี้

มาตรการ/โครงการ กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน /วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/ result)
๑. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาให้ ชัดเจน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน รับทราบ โดยติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้มารับบริการสามารถ เห็นได้ชัดเจนถึงการดำเนินงาน/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน การให้บริการของหน่วยงาน อันจะก่อให้เกิดการ ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑.จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ที่กำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาให้ชัดเจน๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน รับทราบ โดย ติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้มารับบริการสามารถ เห็นได้ชัดเจน และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ โดยติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้มารับบริการสามารถ เห็นได้ชัดเจนถึงการดำเนินงาน/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน การให้บริการของหน่วยงาน อันจะก่อให้เกิดการ ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาให้ ชัดเจน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน รับทราบ โดยติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้มารับบริการสามารถ เห็นได้ชัดเจนถึงการดำเนินงาน/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบผ่านทางเว็บไซต์	หน่วยงานจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาให้ ชัดเจน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน รับทราบ โดยติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้มารับบริการสามารถ เห็น ได้ ชัด เจน ถึง การ ดำ เนิน งาน/ ขั้นตอน การ ปฏิบัติงาน การให้บริการของหน่วยงาน อันจะก่อให้เกิดการ ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ขั้นตอน /วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/ result)
๒. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อ เสริมสร้าง จิตสำนึก และ กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติงานด้วย ความ โปร่งใส ดำเนินงานให้ เป็นไป ตาม กรอบ ระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด ให้ เจ้าหน้าที่ทุก คนมี จิตสำนึกในการให้บริการ ประชาชนโดยไม่เลือก ปฏิบัติ และอำนวยความสะดวกในการให้บริการ ประชาชนทุกคนอย่างเท่า เทียมกัน	๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ๒. กำชับเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส ดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่ กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึก ในการให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ และ อำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนทุกคน อย่างเท่าเทียมกัน โดยให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคน ลงลายมือชื่อเพื่อถือสัตยาบันดังกล่าวร่วมกัน	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖ ๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ๒. กำชับเพื่อให้เจ้าหน้าที่ ทุกคนปฏิบัติงาน ด้วย ความ โปร่งใส ดำเนินงาน ให้เป็นไป ตาม กรอบ ระยะเวลาที่ กำหนดไว้ อย่าง เกร่ง ครัด ให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึก ในการให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ และ อำนวยความสะดวกในการ ให้บริการประชาชนทุกคน อย่างเท่าเทียมกัน โดยให้ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุก คน ลงลายมือชื่อเพื่อถือ สัตยาบันดังกล่าวร่วมกัน	ไม่มีเจ้าหน้าที่ถูกร้องเรียน ร้อง ทุกข์ จากการปฏิบัติหน้าที่

มาตรการ/โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ขั้นตอน /วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/ result)
๓. จัดให้มีการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและ อำนวยความสะดวก ในการ เข้าใช้งาน โดยดำเนินการ ปรับปรุง ข้อมูลพื้นฐานใน เว็บไซต์ของหน่วยงานให้มี ความ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	๑. จัดทำข้อมูลข่าวสาร และปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานของ หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน ๒. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานผ่านทางช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน อินโฟกราฟิกส์แผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน เป็นต้น	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖ ๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จัดทำข้อมูลข่าวสาร และ ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานของ หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารและ ข้อมูล พื้นฐานของหน่วยงานผ่าน ทางช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน อินโฟกราฟิกส์แผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน และบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ของ หน่วยงาน เป็นต้น	ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูล ข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์ อบต. นาทม https://www.nathom- ud.go.th/index/ และทางเฟสบุ๊กองค์การบริหาร ส่วนตำบลนาทม

มาตรการ/โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ขั้นตอน /วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/ result)
๔. จัดทำมาตรการการ แก้ไขปัญหาการทุจริต ภายใน หน่วยงานที่มี ส ภ า พ บั ง คั บ หรือ บตลงโทษอย่างจริงจัง เมื่อ พบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานกระทำความผิด	๑. จัดทำมาตรการการตรวจสอบและกำหนดบทลงโทษ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่กระทำการทุจริตทั้งทาง อาญา และทางวินัย ๒. จัดประชุมบุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้ร่วมรับทราบ มาตรการกำหนดบทลงโทษเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ที่กระทำการทุจริต	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖ ๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จัดทำประกาศมาตรการ การตรวจสอบและกำหนด บทลงโทษเจ้าหน้าที่	ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูล ข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์ อบต. นาทม https://www.nathom- ud.go.th/index/ และทางเฟสบุ๊กองค์การบริหาร ส่วนตำบลนาทม
๕. จัดให้มีคณะกรรมการ มาตรฐานจริยธรรมประจำ องค์กร ปก ครอง ส่วน ท้องถิ่น เพื่อกำกับติดตาม การ ปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมของผู้บริหาร ท้องถิ่น และพนักงานส่วน ท้องถิ่น	๑. ดำเนินการสรรหา คัดเลือก คณะกรรมการมาตรฐาน จริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. จัดส่งรายชื่อคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปยังประธาน คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำจังหวัด เพื่อลง นามแต่งตั้ง	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖ ๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการมาตรฐาน จริยธรรมประจำองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	มีคณะกรรมการที่กำกับดูแล มาตรฐานจริยธรรมประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลนาทม

มาตรการ/โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ขั้นตอน /วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/ result)
๖.การเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการ คัดกรอง และปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าว ในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการ หรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	๑. ติดต่อประสานงานกับผู้รับแจ้งทำเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้จัดทำช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และ เผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ในจุดที่ บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้ งาน ๒. จัดทำมาตรการคัดกรองสำหรับผู้ให้ข้อมูล เบาะแส หรือ ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ๓. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการคัดกรองสำหรับผู้ให้ ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริต เพื่อสาธารณชนได้ รับทราบทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และบริเวณที่ บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุด ให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	จัดทำช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน และ เผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ในจุดที่ บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้ งาน	มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ การทุจริตประพฤติมิชอบ ทางเว็บไซต์ ซึ่งประชาชนสามารถยื่นเรื่องได้ผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยไม่ต้องมายื่นเรื่อง ที่สำนักงาน ทำให้เกิดความ สะดวกสบายแก่ประชาชน ผู้รับบริการ