



รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม

จริยธรรมและธรรมาภิบาล

ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

ประจำปี พ.ศ. 2568



องค์การบริหารส่วนตำบลนาทม

อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะสมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ รวมถึงความต้องการขั้น พื้นฐานของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และ สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติของ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ และนโยบายของรัฐบาล คือ ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำ ในสังคม มุ่งเน้นการลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติเพื่อสร้างความปรองดองในสังคมการสร้างโอกาสให้ทุกคนใน สังคมไทยสามารถเข้าถึงทรัพยากรแหล่งทุนในการประกอบอาชีพเพื่อยกระดับรายได้และขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ฐานราก และยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐเพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐ มีความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรมประชาชนมีส่วนร่วมประเทศ ปราศจากคอร์รัปชั่น มีการกระจายอำนาจและแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลางภูมิภาค และท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับ การ ประพฤติปฏิบัติของคณะสมาชิกสภา ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นทุกคนหากคณะสมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้าง ประจ า และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดีในการตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการ ปฏิบัติงานต่างๆ ด้วย ความ ซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาตินั้น เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้าน เมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์ และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบ คุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการ บ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้างขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชน ผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน์ของ ประชาชน เป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและ เป็นหลักการในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม

1. โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ณ วัดตระการพืชผล บ้านนาทม หมู่ที่ 2 ต.นาทม



2. กิจกรรมเข้าวัด ฟังธรรม เนื่องในวันอาสาฬหบูชา และเทศกาลเข้าพรรษา ของผู้บริหาร สมาชิกภาค
องค์การบริหารส่วนตำบล ขำราษการ และพนักงานจ้าง ประจำปี 2568





3. ประชุมประจำเดือนผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง เพื่อชี้แจงแนวทางและประกาศมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน



4. กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส



5. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ปลูกป่า เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ณ ริมหนองกอโจด และหนอง
สามเหลี่ยม





6. ทำความสะอาดหนองน้ำสาธารณะหนองกอโจด



7. ประชุมเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



